

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
2024 ГОД

Уважаемые коллеги!

Год организационно-кадрового единства в Общероссийском Профсоюзе – год подведения итогов деятельности выборных профсоюзных органов за 2020-2024 годы, год принятия планов развития профсоюзных организаций на новый отчетный период.

Основными текущими вопросами на предстоящий период учебного года были вопросы оплаты труда и кадровой политики; организации воспитательной деятельности; системы организации профессиональной ориентации обучающихся. В связи с этим внимание профсоюзных организаций было усилено на соблюдении трудовых прав и социальных гарантий педагогических работников.

Основными направлениями экономической политики в 2024 году оставались обеспечение финансовой стабильности в условиях действия санкций, ресурсных и военно-технических потребностей по ведению специальной военной операции. Особое значение для работников сферы образования имел вопрос выполнения обязательств государства по финансированию бюджетной сферы.

В поле зрения областной организации - вопросы оплаты труда, связанные с выполнением Указов Президента, вопросы снижения отчетности педагогических работников и кадрового дефицита, поддержка профессионального конкурсного движения. Знаковое события периода — заключение регионального отраслевого Соглашения между министерством образования и науки Нижегородской области и Нижегородской областной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ .

Участие во всех, связанных с этими вопросами, процессах потребовало от Нижегородской организации Профсоюза системного подхода и слаженной командной работы, еще большего единения усилий всех членов Профсоюза, численность которых на 1 января 2025 года составила 71771 человек. Именно в их интересах областная организация Профсоюза, руководствуясь задачей повышения качества жизни работников образования, продолжала работу по развитию программ социальной поддержки: кредитный потребительский кооператив «Кредитный союз образования», отраслевого пенсионного фонда АО НПФ «Достойное будущее», учебно-оздоровительной программы «Курмышские зори», программ «Здоровье» и добровольного медицинского страхования.

В течение года осуществлялась правовая защита, проводились семинары по правовой работе, проверки по охране труда. Эффективно работал Кредитный союз. Успешно реализована учебно-оздоровительная программа «Курмышские зори». Членам профсоюза оказывалась материальная помощь, а включённые в программу ДМС получали качественную медицинскую помощь.

Председатель

Нижегородской областной организации

Общероссийского Профсоюза образования

О.А. Вахрушев

Структура Нижегородской областной организации Общероссийского Профсоюза образования

В структуре Нижегородской областной организации насчитывается 55 территориальных организаций Профсоюза, 14 первичных профсоюзных организаций с правами территориальной и 1 595 первичных профсоюзных организаций. В общем количестве первичных профсоюзных организаций –

612 профсоюзных организаций в общеобразовательных организациях, что составляет 38,4 %;

801 профсоюзных организаций в дошкольных образовательных организациях, это – 50,2 % ;

1,7 % составляют организации высшего и профессионального образования – это 15 первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях высшего образования, из которых 4 объединенных; 6 первичных профсоюзных организаций работников; 5 первичных профсоюзных организаций обучающихся (студентов), 5 профсоюзных организаций в обособленных структурных подразделениях - филиалах вузов и 12 профсоюзных организаций в профессиональных образовательных организациях, из которых 3 объединенных организации и 9 организаций работающих;

9,7 % — это организации дополнительного образования и организации категории «другие» – это 86 профсоюзная организация в организациях дополнительного образования; 2 профсоюзных организации дополнительного профессионального образования; 1 профсоюзные организации в научных организациях и 66 профсоюзных организаций в других организациях.

Общая численность Нижегородской областной организации профсоюза на 1 января 2025 года составляет 71 771 человек, из которых

- работающих – 38 704,
- студентов – 32 319 человек,
- неработающих пенсионеров – 748 человека.

Среди работающих членов профсоюза

13 514 составляют учителя и другие работники общеобразовательных организаций;

17 070 - воспитатели и другие работники в дошкольных образовательных организациях;

4 191 - преподаватели и другие работники образовательных организаций высшего образования.

682 - члена Профсоюза работают в организациях профессионального образования,

1 696 - членов профсоюза в организациях дополнительного образования детей.

В организациях дополнительного профессионального образования – 114 членов профсоюза, в научных организациях – 47 членов профсоюза, 1 340 члена Профсоюза в других организациях.

Из 32 319 членов первичных профсоюзных организаций студентов:

29 421 в студенческих профорганизациях образовательных организаций высшего образования и 2 898 в организациях профессионального образования.

Эффективность реализации приоритетных направлений деятельности Профсоюза на 2020-2025 годы, широкое вовлечение профсоюзных кадров и актива, членов Профсоюза в проекты, мероприятия, конкурсы, организованные Профсоюзом, а также комплекс мер по дальнейшему укреплению профсоюзных организаций в 2024 году, отражаются в следующих показателях:

- увеличение общей численности членов Профсоюза в 50% территориальных и первичных организаций Профсоюза, среди работающих – в 42% территориальных и первичных организаций Профсоюза, среди обучающихся (студентов) – в 8 % первичных организаций Профсоюза;
- увеличение общего охвата отмечено в 56% территориальных и первичных организаций Профсоюза, среди работающих – в 51%, среди обучающихся (студентов) – в 5%;
- принято и поставлено на учет в первичные профсоюзные организации 9 865 человек, в том числе: 4 027 (41%) работающих, 5 838 (59%) обучающихся;
- создано 18 первичных профсоюзных организаций;
- в 26 территориальных и первичных организаций Профсоюза охват профсоюзным членством в образовательных организациях выше 75%.

Обучение профактива

Нижегородская областная организация уделяет большое внимание вопросам обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива. В период внедрения новых информационных и компьютерных технологий, социально-экономических преобразований в жизни общества необходимость в качественном профсоюзном образовании только возросла.

И в 2024 году специалисты Нижегородской областной организации продолжили работу по повышению уровня и качества обучения профсоюзного актива территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Основные вопросы, которые интересовали членов профсоюзных комитетов – это вопросы мотивации, выявление лидерских качеств у членов Профсоюза, вопросы пенсионного, налогового законодательства по ведению бухгалтерского учета, оплаты труда и начислению заработной платы, делопроизводства, планирование работы, сплочение коллектива, и другие. В отчетном периоде обучение проводилось как в традиционной форме, так и с помощью телекоммуникационных технологий и ресурсов сети Интернета.

Профсоюзным активом территориальных и первичных организаций Профсоюза проводились школы профсоюзного актива, вебинары, круглые столы, дискуссии по актуальным проблемам профсоюзной деятельности, в которых принимали участие и обучались председатели и специалисты-бухгалтеры территориальных организаций, первичных профорганизаций учреждений профессионального образования, внештатные правовые и технические инспекторы труда, молодые профсоюзные активисты. Обучения проводились по планам, утверждаемым президиумом Комитета региональной организации Профсоюза.

В отчетный период в рамках формирования единого образовательного пространства в Профсоюзе на региональном, муниципальном и уровне ППО была организована работа 663 школ профсоюзного актива и постоянно действующих семинаров профсоюзного актива. На всех уровнях профсоюзной структуры за этот период прошли обучение более 5,5 тысяч человек.

С целью дальнейшего организационного укрепления Профсоюза на основе применения цифровых технологий во внутрисоюзной работе Нижегородская областная организация Профсоюза продолжила работу по формированию единой цифровой среды в Профсоюзе. Для вновь избранных председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций были проведены обучающие вебинары по основам работы в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования», по формированию статистических отчетов в автоматизированной информационной системе.

В прошедшем году профсоюзные кадры и актив прошли обучение на разного рода образовательных площадках, проводимых организациями профсоюзов (Центрального Совета, НОСОП Облсвпрофа).

Неотъемлемой частью обучения является методическое обеспечение. Комитетом региональной организации издаются Вестники, готовятся методические и информационные материалы, направляются в территориальные и первичные организации Профсоюза постановления пленумов, президиума.

В соответствии с Постановлением Президиума Нижегородской областной организации профсоюза от 08.04.2024 г. № 50-1 «Об учебно-оздоровительной программе Нижегородской областной организации Профсоюза «Курмышские зори» в летний период 2024 года» успешно реализовывалась двенадцатая оздоровительная программа «Курмышские зори».

Аппаратом Нижегородской областной организации Профессионального союза, директором оздоровительного центра была проведена большая работа по своевременной подготовке оздоровительного центра «Курмышский» к работе в летний сезон.

Обучающая программа в 2024 году состояла из двух учебных смен – семинара для впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях и семинара для председателей первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях со стажем работы.

Для проведения учебных смен были разработаны программы, при разработке которых специалисты областной организации руководствовались программами и планами Общероссийского Профсоюза.

Программа 2024 года включали в себя обучение профсоюзного актива, подготовку членов профсоюза к активной профессиональной и творческой деятельности, а также поддержание, сохранение и укрепление здоровья членов профсоюза.

Участникам обучающего семинара подробно рассказали об основных направлениях организационной работы в профсоюзном комитете, о нормативно-правовой базе деятельности профсоюза, о вопросах информационной работы и актуальных вопросах охраны труда и здоровья в сфере образования, об изменениях в бухгалтерском и налоговом законодательстве, финансовой отчетности в организациях Профсоюза, вопросы финансовой деятельности организаций Профсоюза, были разобраны вопросы, актуальные для практической работы вновь избранных руководителей первичных профсоюзных организаций..

2024 год был объявлен в Общероссийском Профсоюзе образования «Годом организационно-кадрового единства». Эта тема прослеживалась во всех выступлениях специалистов областной организации.

В программу семинара для председателей был включен обучающий семинар в форме работы в группах, на которых председатели первичных профсоюзных организаций выполняли и практические задания. В ходе обучения был широко представлен опыт работы первичных профсоюзных организаций. В рамках «круглого стола» «Принципы укрепления организаций Профсоюза» своим опытом работы поделились председатели первичных профсоюзных организаций Автозаводской, Богородской, Советской, Дзержинской, Уренской, Сормовской, Борской и Канавинской территориальных организаций Профсоюза. Ими был широко представлен опыт работы первичных профсоюзных организаций.

Семинар проводился специалистами аппарата региональной профсоюзной организации и приглашенными лекторами. В программу семинаров был включен тренинг по командообразованию: «Принципы эффективной мотивации» с элементами практических заданий, проведенный руководителем ресурсного центра «Педагог будущего» ГБПОУ «Нижегородский губернский колледж» Какориной Натальей Владимировной.

Всего 195 членов Профсоюза имели возможность участвовать в двух учебных сменах.

По итогам учебной смены с 23 по 26 июня председатели первичных профсоюзных организаций получили свидетельства о прохождении семинара.

С 29 июня по 04 июля 2024 года в оздоровительном центре «Курмышский» Студенческим координационным советом областной организации Профсоюза и Ассоциацией профсоюзных организаций студентов Нижегородской области была организована **Нижегородская областная смена студенческого профсоюзного актива образовательных организаций высшего образования**. В Смене приняли участие 106 участников из 7 образовательных организаций высшего образования и 3 филиалов нижегородских вузов, а также 3 студенческих профактивиста, направленных Чувашской республиканской организацией Профсоюза в целях обмена опытом. Смена проводилась при поддержке Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф», Совета ректоров вузов Нижегородской области, министерства образования и науки Нижегородской области, министерства внутренней региональной и муниципальной политики Нижегородской области. В соответствии с программой смены были проведены обучающие, культурно-массовые и физкультурные мероприятия для участников. В рамках программы смены ставилась задача, наряду с компетенциями в области профсоюзной деятельности, выработать у студенческих лидеров навыки организации межнационального и межкультурного взаимодействия в студенческой среде. Смена получила финансовую поддержку из областного бюджета по результатам конкурса на предоставление гранта в форме субсидии социально ориентированным некоммерческим организациям на реализацию социальных проектов в сфере укрепления единства российской нации и этнокультурного развития народов России.

Областной организацией Профсоюза и АПОС Нижегородской области при поддержке министерства образования и науки Нижегородской области, Совета ректоров вузов Нижегородской области, Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» были организованы **областная школа-семинар «Правовое регулирование и практика работы общественных объединений и органов самоуправления обучающихся в студенческих общежитиях «Марка жизни – 2024»** для обучающихся - членов жилищно-бытовых комиссий студенческих профкомов и студенческих советов общежитий вузов (03-04 октября 2024 года на базе Нижегородского государственного технического университета им. Р.Е. Алексеева) и **областной этап Всероссийской школы-семинара «Законодательные аспекты и практика стипендиального обеспечения обучающихся образовательных организаций высшего образования «СТИПКОМ – 2024»** для обучающихся - членов стипендиальных комиссий нижегородских вузов (18-19 октября 2024 года на базе Нижегородского государственного архитектурно-строительного университета).

В 2024 году в обучающих мероприятиях для студенческого профсоюзного актива приняли участие более 200 обучающихся образовательных организаций высшего образования Нижегородской области.

О вопросах оплаты труда.

О вопросах оплаты труда.

В ряде регионов в течение продолжительного (2-3 года и более) времени и практически на постоянной основе целевые показатели по выполнению СЗП не выполняются.

Ситуация по оплате труда в Нижегородской области на начало нового учебного года такова: за первый квартал 2024 г. превышают целевые показатели СЗП педагогических работников школ, в учреждениях СПО и высшего образования. При величине СЗП в экономике 46 711 руб. СЗП педагогических работников школ составляет 49 052 р., детских садов – 45 421 р., доп. образования – 51 025 р., преподавателей и мастеров СПО – 49 079 р., работников ВО – 98 998 р.

Педагоги	СЗП	Целевой показатель	Отношение к показателю
В общем образовании	47 365 р.		
Учителя	49 986 р.		
В школах	49 052 р.	46 711 р. (в экономике)	105,5 %
В детсадах	45 421 р.	47 365 р. (в общем образовании)	95,9 %
В доп. образовании	51 025 р.	49 986 р. (учителей)	99,4 %
СПО	49 079 р.	46 711 р. (в экономике)	103,7 %
ВО	98 998 р.	46 711 р. (в экономике) *2р.	209,3 %

Приказом минпроса от 01.08.2024 № 522 утверждён пилотный проект по внедрению новых систем оплат труда работников ГОО и МОО, в котором участвуют 3 региона, в том числе и Нижегородская область. Региональное министерство образования приняло участие в мониторинге, в 2025 году проект будет отрабатываться, в 2026 году будет осуществляться непосредственное вхождение в пилот, а с 2027 года будет внедряться новая система оплаты труда.

В 2024 году в оплате труда работников образования области произошли следующие изменения:

- с 1 сентября 2024 года ввелась ежемесячная федеральная выплата советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в государственных и муниципальных общеобразовательных и профессиональных образовательных организациях в размере 5 тыс. рублей,
- установлен новый коэффициент (1,4) за квалификационные категории «педагог-методист» и «педагог-наставник» (2024 г. – 21 педагог);
- увеличена выплата молодым педагогам в размере 5 тыс. руб. на региональном уровне (постановление правительства НО №468);
- увеличены доплаты молодым специалистам образовательных организаций г.Н.Новгорода: имеющим высшее образование - 5 тыс. руб., имеющим среднее профессиональное образование – 3 тыс. руб. (постановление главы администрации г. Н.Н. № 539);
- с 1 октября 2024 года проиндексированы оклады педагогических работников ГОО и МОО на 7,2% (распоряжение правительства НО от 7 августа 2024 г. №742-р).

Кроме того, до 10 тысяч рублей – с 1 марта 2024 года увеличен размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций (в зависимости от места нахождения ОО).

Задача региональных и территориальных организаций Пофсоюза – держать контроль вопросов заработной платы работников образования области.

О дефиците педагогических кадров.

По состоянию на 2023/2024 учебный год общая дополнительная кадровая потребность во всех работниках общеобразовательных организаций РФ в прошедшем учебном году составило 66 106 единиц. При этом численность учителей уменьшилась на 6,2 тысячи человек.

По данным министерства образования и науки Нижегородской области прогнозное количество вакансий в образовательных организациях (школы, детские сады, доп. образование, СПО) на 01.09.2024 составляло 4 017 единиц: в школах – 2 214, в детских садах – 1644, в допобразовании – 159, в организациях СПО – 222.

Самая большая потребность в учителях в школах Н.Новгорода – 821 вакансия, Выксы – 260, Кстово – 211, Бора – 135, Воротынца – 133, Дзержинска – 108.

В дошкольных организациях 891 вакансия в НН, 250 – на Бору, 140 – в Кстово.

В допобразовании 44 вакансии в Кстово, 43 - в НН.

В суммарном выражении в ОО всех типов 1755 – в НН, 395-в Кстово, 388 -на Бору, 304 в Выксе.

По области дефицит учителей математики, начальных классов, русского языка и литературы, физики.

Без вакансий – образовательные организации Ардатовского, Бутурлинского, Вознесенского и Воскресенского районов.

На 1 сентября во многих муниципалитетах вакансии закрыты. Но не за счёт притока педагогов, а за счёт перераспределения нагрузки. Так, по данным экспресс – мониторинга, количество вакантных мест в ОО Бора -32, Воротынца -12, Дзержинска - 0 (все вакансии распределены между работающими педагогами и вновь пришедшими (33 человека). При этом диапазон учительских ставок от 1,3 ставок (24 часа) до 2-х и более ставок (36-40 часов).

Понятно, что проблема обеспеченности педагогическими кадрами лежит не столько в системе их подготовки, сколько в плоскости закрепления в образовательных организациях. И в этом отношении принимаются на региональном уровне следующие меры.

В 2 раза увеличено число грантов победителям конкурса «Молодой педагог» в Нижнем Новгороде. Ранее конкурс предусматривал присуждение 40 грантов в размере 25 тысяч рублей. Теперь на грантовую поддержку могут претендовать 80 человек. А сумма, которую получают победители конкурса «Молодой педагог», выросла до 50 тысяч рублей.

Кроме того, выросли и ежемесячные надбавки к зарплатам молодых педагогов в Нижнем Новгороде. Так, с начала нового учебного года выплаты работникам со средним специальным образованием увеличились с 700 до 3000 рублей. А педагоги, окончившие вуз, стали получать надбавки в 5000 рублей вместо 1000 рублей.

По программе «Земский учитель» В Нижегородской области за 4 года её реализации участниками стали 29 педагогов. В 2023 году – 5 специалистов, в 2024 году – 4.

По программе «Улучшение жилищных условий специалистов» на 2024 год выделено 67 квот.

Один из возможных вариантов решения кадровой проблемы - создание и развитие профильных психолого-педагогических классов. В Нижегородской области в 2022/23 уч. году созданы 78 ППК, в 2023/24 уч. году – 85, столько же ППК в 2024/2025.

Пополнить педагогические ряды новыми силами призвано целевое обучение педагогических кадров. Количество мест по целевому обучению на 2024/2025 учебный год в Мининском университете – 177. Более всего заявок на целевое обучение – от образовательных организаций Нижнего Новгорода. В списке целевиков – студенты из Дзержинска, Павлова, Кстово, Богородска, Воскресенска, Лыскова, Воротынца, Варнавино, Вачи, Шахуньи, Бора, Ковернино, Починок.

Обращается внимание руководителей территориальных организаций Профсоюза на важность включения вопросов развития целевого обучения по педагогическим специальностям и

создания для этого необходимых условий в число наиболее приоритетных направлений взаимодействия с социальными партнерами.

Таким образом, меры по изменению кадровой ситуации принимаются и на федеральном, и региональном уровнях, но проблема нарастающего дефицита педагогических кадров в общеобразовательных организациях не решается.

Социальное партнёрство

Развитие социального партнерства - важнейший инструмент защиты социально-трудовых прав, профессиональных интересов работников, социально-экономических прав студентов. Система социального партнёрства действует в нашей области как один из основополагающих общественных институтов, деятельность которого направлена на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений.

В области действует Соглашение между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным объединением организаций Профсоюзов «Облсовпроф» и объединением работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей». Председатель областной организации Профсоюза О.А.Вахрушев является членом Региональной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Областная организация эффективно взаимодействует с Правительством области, министерством образования и науки, осуществляя уставную функцию представительства в составе Коллегии министерства образования и науки области, Комиссии по аккредитации образовательных учреждений, Региональной конкурсной комиссии и рабочей группы по реализации ПНПО, Главной аттестационной комиссии, Городской территориальной трёхсторонней комиссии г. Н.Новгорода по регулированию социально-трудовых отношений.

Представители областной организации принимают участие в заседаниях комитетов в Законодательном собрании Нижегородской области, комиссий Городской Думы. Председатели студенческих первичных профсоюзных организаций принимают активное участие в работе различных консультативно-совещательных структур, созданных органами государственной власти Нижегородской области.

Социальное партнёрство - одно из важнейших направлений деятельности областной организации Профсоюза, и основа его в сфере образования - региональное соглашение между Министерством образования, науки и молодёжной политики нашей области и областной организацией Профсоюза. В течение 2024 года действовало региональное соглашение, заключенное на 2022 – 2024 годы.

Как и прежде, в соответствии с Соглашением о взаимодействии Законодательного собрания Нижегородской области и Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» и Соглашением о взаимодействии городской Думы города Нижнего Новгорода и Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» работники аппарата областной организации профсоюза принимают участие в заседаниях комитета по социальным вопросам и комитета по бюджету и налогам Законодательного собрания Нижегородской области, комиссий по социальным вопросам и бюджетной, финансовой и налоговой политике городской Думы г. Нижнего Новгорода. Это позволяет оперативно получать информацию о готовящихся проектах законодательных актов и своевременно готовить свои предложения и замечания к ним.

Представители областной организации входят в состав комиссии по оценке последствий принятия решения о реконструкции, модернизации, изменении назначения или ликвидации объекта социальной инфраструктуры государственной (муниципальной) образовательной организации, а также о реорганизации или ликвидации организации и комиссии по проведению экспертной оценки последствий принятия решения об изменении назначения муниципального

имущества, закрепленного (переданного в пользование) за муниципальными образовательными организациями, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент образования администрации города Нижнего Новгорода. Работа вышеуказанных комиссий ведется постоянно и позволяет защищать трудовые права членов профсоюза уже на стадии подготовки соответствующего решения органов власти.

Наши надёжные социальные партнёры - министерство образования и науки, многие руководители муниципальных органов управления образования, руководители учреждений высшего образования и других образовательных учреждений.

Высокой оценки заслуживает практика работы по развитию социального партнерства в Богородском, Арзамасском, Вачском, Шахунском, Пильнинском, Семеновском, Борском, Сергачском, Выксунском районах, в Сормовском, Автозаводском, Канавинском районах города Нижнего Новгорода. В абсолютном большинстве районов действуют территориальные соглашения.

Основа локального уровня социального партнерства - коллективный договор. Коллективно-договорная кампания 2024 года осуществлялась в рамках установленных порядка и сроков ее проведения, способствуя дальнейшему развитию социального диалога с законодательной и исполнительной властью на региональном и местном уровнях.

На локальном уровне социального партнерства из общего количества образовательных организаций, имеющих первичные профсоюзные организации работников, в 2024 году коллективные договоры (КД) действовали в 1580 организациях, в которых имеются члены Профсоюза образования, что составляет 99,06% образовательных и научных организаций всех типов, в том числе в

- 100% организаций высшего образования;
- 100% организаций дополнительного профессионального образования;
- 100% организаций профессионального образования;
- 100% организаций дополнительного образования детей;
- 99,51% общеобразовательных организаций,
- 99,75% организаций дошкольного образования,
- 84,85% иных организаций (в органах управления образованием, методических кабинетах и т.п.).

Показатель отчёта «Количество профсоюзных организаций, численность членов в которых составляет более 50% от списочного числа работников» по областной организации составляет 929 ППО (58%). Связанный с этим показатель «Представитель работников при проведении коллективных переговоров по заключению коллективного договора» показывает стопроцентное представительство работников при заключении КД даже в малочисленных ППО: в 2024 году заключено 594 КД, подписано профсоюзной стороной – 594.

Все коллективные договоры, заключенные в 2024 году, прошли уведомительную регистрацию.

Расширяет возможности социального партнерства заключение территориальных Соглашений. В 2023 году в области действовало 44 территориальных Соглашения между районными организациями Профсоюза и управлениями образования муниципальных районов (в некоторых случаях и с Администрациями муниципальных районов).

В 2024 году заключено региональное Соглашение между Нижегородской областной организацией Профсоюза и Министерством образования и науки Нижегородской области на 2025-2027 годы.

Социальное партнёрство

Развитие социального партнерства - важнейший инструмент защиты социально-трудовых прав, профессиональных интересов работников, социально-экономических прав студентов. Система социального партнёрства действует в нашей области как один из основополагающих общественных институтов, деятельность которого направлена на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений.

В области действует Соглашение между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным объединением организаций Профсоюзов «Облсовпроф» и объединением работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей». Председатель областной организации Профсоюза О.А.Вахрушев является членом Региональной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Областная организация эффективно взаимодействует с Правительством области, министерством образования и науки, осуществляя уставную функцию представительства в составе Коллегии министерства образования и науки области, Комиссии по аккредитации образовательных учреждений, Региональной конкурсной комиссии и рабочей группы по реализации ПНПО, Главной аттестационной комиссии, Городской территориальной трехсторонней комиссии г. Н.Новгорода по регулированию социально-трудовых отношений.

Представители областной организации принимают участие в заседаниях комитетов в Законодательном собрании Нижегородской области, комиссий Городской Думы. Председатели студенческих первичных профсоюзных организаций принимают активное участие в работе различных консультативно-совещательных структур, созданных органами государственной власти Нижегородской области.

Социальное партнёрство - одно из важнейших направлений деятельности областной организации Профсоюза, и основа его в сфере образования - региональное соглашение между Министерством образования, науки и молодёжной политики нашей области и областной организацией Профсоюза. В течение 2024 года действовало региональное соглашение, заключенное на 2022 – 2024 годы.

Как и прежде, в соответствии с Соглашением о взаимодействии Законодательного собрания Нижегородской области и Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» и Соглашением о взаимодействии городской Думы города Нижнего Новгорода и Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» работники аппарата областной организации профсоюза принимают участие в заседаниях комитета по социальным вопросам и комитета по бюджету и налогам Законодательного собрания Нижегородской области, комиссий по социальным вопросам и бюджетной, финансовой и налоговой политике городской Думы г. Нижнего Новгорода. Это позволяет оперативно получать информацию о готовящихся проектах законодательных актов и своевременно готовить свои предложения и замечания к ним.

Представители областной организации входят в состав комиссии по оценке последствий принятия решения о реконструкции, модернизации, изменении назначения или ликвидации объекта социальной инфраструктуры государственной (муниципальной) образовательной организации, а также о реорганизации или ликвидации организации и комиссии по проведению экспертной оценки последствий принятия решения об изменении назначения муниципального имущества, закрепленного (переданного в пользование) за муниципальными образовательными организациями, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент образования администрации города Нижнего Новгорода. Работа вышеуказанных

комиссий ведется постоянно и позволяет защищать трудовые права членов профсоюза уже на стадии подготовки соответствующего решения органов власти.

Наши надёжные социальные партнёры - министерство образования и науки, многие руководители муниципальных органов управления образования, руководители учреждений высшего образования и других образовательных учреждений.

Высокой оценки заслуживает практика работы по развитию социального партнерства в Богородском, Арзамасском, Вачском, Шахунском, Пильнинском, Семеновском, Борском, Сергачском, Выксунском районах, в Сормовском, Автозаводском, Канавинском районах города Нижнего Новгорода. В абсолютном большинстве районов действуют территориальные соглашения.

Основа локального уровня социального партнёрства - коллективный договор. Коллективно-договорная кампания 2024 года осуществлялась в рамках установленных порядка и сроков ее проведения, способствуя дальнейшему развитию социального диалога с законодательной и исполнительной властью на региональном и местном уровнях.

На локальном уровне социального партнерства из общего количества образовательных организаций, имеющих первичные профсоюзные организации работников, в 2024 году коллективные договоры (КД) действовали в 1580 организациях, в которых имеются члены Профсоюза образования, что составляет 99,06% образовательных и научных организаций всех типов, в том числе в

- 100% организаций высшего образования;
- 100% организаций дополнительного профессионального образования;
- 100% организаций профессионального образования;
- 100% организаций дополнительного образования детей;
- 99,51% общеобразовательных организаций,
- 99,75% организаций дошкольного образования,
- 84,85% иных организаций (в органах управления образованием, методических кабинетах и т.п.).

Показатель отчёта «Количество профсоюзных организаций, численность членов в которых составляет более 50% от списочного числа работников» по областной организации составляет 929 ППО (58%). Связанный с этим показатель «Представитель работников при проведении коллективных переговоров по заключению коллективного договора» показывает стопроцентное представительство работников при заключении КД даже в малочисленных ППО: в 2024 году заключено 594 КД, подписано профсоюзной стороной – 594.

Все коллективные договоры, заключенные в 2024 году, прошли уведомительную регистрацию.

Расширяет возможности социального партнёрства заключение территориальных Соглашений. В 2024 году в области действовало 44 территориальных Соглашения между районными организациями Профсоюза и управлениями образования муниципальных районов (в некоторых случаях и с Администрациями муниципальных районов).

В 2024 году заключено региональное Соглашение между Нижегородской областной организацией Профсоюза и Министерством образования и науки Нижегородской области на 2025-2027 годы.

Первичные профсоюзные организации образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, входящие в структуру Нижегородской областной организации

Профсоюза, в 2024 году продолжали работу по развитию системы социального партнёрства и поддержанию соответствующего уровня защиты трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников и социальных гарантий студентов.

Охват коллективными договорами вузов и ссузов - 100 %. В 2024 году был заключён на новый трёхлетний срок коллективный договор в Институте пищевых технологий и дизайна – филиале Нижегородского государственного инженерно-экономического университета.

Работа с молодёжью

Тематический год, связанный с отчётами и выборами - это и год особого внимания к молодым педагогам, студенчеству. Наша задача – привлечение в ряды профсоюзной организации молодёжи, а цель - это закрепление её в образовательных организациях. Молодёжное направление работы - инвестиция в будущее образования и областной организации, поэтому одна из задач - помощь молодым специалистам в адаптации их в образовательных учреждениях, создание условий для профессионального роста. Именно в этом направлении работает Совет молодых педагогов областной организации, в который входят самые активные, способные и творческие педагоги образовательных организаций Нижнего Новгорода и районов области.

Члены областного Совета молодых педагогов принимают самое активное участие в мероприятиях, организованных Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования. В 2024 году представители нашего СМП прошли обучение в рамках Всероссийской педагогической школы ЦС Профсоюза, межрегионального форума «Таир» в республике Марий Эл, приняли участие в региональном этапе Всероссийского молодёжного профсоюзного форума "Стратегический резерв 2024".

Считаем, что молодёжное направление работы необходимо развивать, так как привлечение в школы новых кадров – это и задача Общероссийского Профсоюза образования. Поэтому поддержка молодых педагогов, как в первые, так и в последующие годы – одно из актуальных направлений работы территориальных и первичных организаций профсоюза. Как можно больше внимания уделять молодым педагогам, помогать им в организации повышения профессионального мастерства, мероприятий советов молодых педагогов, в организации досуга – эти задачи профсоюзных организаций были в центре внимания уходящего года.

С 25 по 29 июня 2024 года в рамках реализации учебно - оздоровительной программы «Курмышские зори» был проведён XII Форум молодых педагогов «Профсоюзный лидер». Цель Форума – консолидация молодых педагогов области и организация их совместной деятельности, направленной на повышение профессиональных качеств, развитие гражданской и профсоюзной активности молодёжи.

Программа XII Форума была разработана в соответствии с тематическим годом в Общероссийском Профсоюзе образования и Российской Федерации, объявленным Годом организационно-кадрового единства и Годом семьи. Девиз форума 2024 года - «Соединились сердца воедино – Если мы вместе, мы непобедимы!». Всю программу Форума, разработанную Советом молодых педагогов областной организации Профсоюза, пронизывали слоганы логотипа тематического года: 25 июня - «Коммуникация. Люди», 26 июня - «Стратегия. Сотворчество», 27 июня - «Ресурсы. Коллаборация», 28 июня - «Мотивация», 30 июня - «Командность. Содружество».

Все мероприятия форума, предусмотренные программой, были направлены на формирование новых компетенций в профессиональном плане, лидерских качеств, раскрытие творческих способностей. И немаловажную роль в этом направлении традиционно сыграли социальные партнёры Нижегородской организации профсоюза: Нижегородский институт развития образования и Благотворительный фонд «Жизнь без границ». Встреча с социальными партнёрами

областной организации Профсоюза - директором департамента образования администрации Нижнего Новгорода Владимиром Павловичем Радченко и заместителем министра образования и науки Ириной Арсеньевной Кизиловой - позволила поднять особо проблемные вопросы работы молодых педагогов области.

В резолюции Форума было предложено Нижегородской областной организации Профсоюза создать клуб «Наставник» для педагогов старше 35 лет, и 26 сентября 2024 г. на Президиуме № 51 было принято положение Клуба.

С 29 июня по 04 июля 2024 года в оздоровительном центре «Курмышский» Студенческим координационным советом областной организации Профсоюза и Ассоциацией профсоюзных организаций студентов Нижегородской области была организована **Нижегородская областная смена студенческого профсоюзного актива образовательных организаций высшего образования**. В Смене приняли участие 106 участников из 7 образовательных организаций высшего образования и 3 филиалов нижегородских вузов, а также 3 студенческих профактивиста, направленных Чувашской республиканской организацией Профсоюза в целях обмена опытом. Смена проводилась при поддержке Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф», Совета ректоров вузов Нижегородской области, министерства образования и науки Нижегородской области, министерства внутренней региональной и муниципальной политики Нижегородской области. В соответствии с программой смены были проведены обучающие, культурно-массовые и физкультурные мероприятия для участников. В рамках программы смены ставилась задача, наряду с компетенциями в области профсоюзной деятельности, выработать у студенческих лидеров навыки организации межнационального и межкультурного взаимодействия в студенческой среде. Смена получила финансовую поддержку из областного бюджета по результатам конкурса на предоставление гранта в форме субсидии социально ориентированным некоммерческим организациям на реализацию социальных проектов в сфере укрепления единства российской нации и этнокультурного развития народов России.

Областной организацией Профсоюза и АПОС Нижегородской области при поддержке министерства образования и науки Нижегородской области, Совета ректоров вузов Нижегородской области, Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» были организованы **областная школа-семинар «Правовое регулирование и практика работы общественных объединений и органов самоуправления обучающихся в студенческих общежитиях «Марка жизни – 2024»** для обучающихся - членов жилищно-бытовых комиссий студенческих профкомов и студенческих советов общежитий вузов (03-04 октября 2024 года на базе Нижегородского государственного технического университета им. Р.Е. Алексеева) и **областной этап Всероссийской школы-семинара «Законодательные аспекты и практика стипендиального обеспечения обучающихся образовательных организаций высшего образования «СТИПКОМ – 2024»** для обучающихся - членов стипендиальных комиссий нижегородских вузов (18-19 октября 2024 года на базе Нижегородского государственного архитектурно-строительного университета).

В 2024 году в обучающих мероприятиях для студенческого профсоюзного актива приняли участие более 200 обучающихся образовательных организаций высшего образования Нижегородской области.

Правозащитная деятельность Профсоюза

Одним из приоритетных направлений деятельности областного Комитета профсоюза в отчетный период была правозащитная работа.

Правозащитную работу правовая инспекция областной организации профсоюза проводила по следующим направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- оказание бесплатной юридической помощи членам профсоюза;

- оказание практической помощи первичным и территориальным организациям профсоюза;

- досудебная и судебная защита социальных и трудовых прав членов профсоюза;

- обучение профактива и руководителей образовательных организаций;

- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления;

- информационно-методическая работа по правовым вопросам и др.

Правовой инспекцией труда областной организации профсоюза проводились комплексные проверки соблюдения трудового законодательства в образовательных учреждениях, как правило, с целью оказания практической помощи. Проверками охватывались все типы образовательных учреждений. За отчетный период было проведено более 529.

Наиболее типичными нарушениями, выявляемыми в ходе проверок являются:

- невключение в трудовой договор всех обязательных условий,

предусмотренных статьей 57 Трудового кодекса РФ;

- невключение в трудовой договор объема учебной нагрузки;

- заключение срочных трудовых договоров без оснований, установленных статьей 59 Трудового кодекса РФ;

- утверждение графиков отпусков с нарушением процедуры и сроков, установленных статьей 123 Трудового кодекса РФ;

- отзыв работников из отпуска с нарушением статьи 125 Трудового кодекса РФ;

- принятие локальных нормативных правовых актов без учета мнения профсоюзного комитета или с нарушением процедуры, предусмотренной статьей 372 Трудового кодекса РФ;

- нарушения статьи 113 Трудового кодекса РФ при вызове работников на работу в выходные или нерабочие праздничные дни.

Большинство выявленных нарушений исправлялось в ходе проверок. По итогам проверок проводились обсуждения нарушений на совещаниях руководителей образовательных учреждений, во многих случаях по результатам проверок проводилось обучение руководителей образовательных учреждений и председателей профсоюзных комитетов.

Правовая инспекция областной организации профсоюза готовила и направляла предложения в проекты областных постановлений правительства Нижегородской области, проводила экспертизу проектов областных законов и иных нормативных правовых актов, ежегодно рассматривала проекты постановлений правительства Нижегородской области о внесении изменений и дополнений в постановление Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 г. N 468 «Об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций нижегородской области, учредителем которых является министерство образования нижегородской области», проекты постановлений Администрации города Нижнего Новгорода о внесении изменений в постановление Администрации города

Нижегородского областного Совета депутатов от 31.10.2008 № 5202 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижнего Новгорода» и давала по ним свои заключения.

Судебная защита социальных и трудовых прав работников образования по-прежнему является одним из самых действенных способов. Правовая помощь членам профсоюза в оформлении документов в суды в основном оказывалась по пенсионным делам. За прошедший период в областную организацию за указанной помощью обратилось 23 члена профсоюза. В педагогический стаж пенсионный фонд по - по-прежнему не включает часть отпуска по уходу за ребенком, приходящуюся на период после 06.10.1992 года; периоды работы на 0,5 ставки в должности заместителя директора и более половины ставки учителя, воспитателя; курсы повышения квалификации; работу в должности пионервожатой; работу в дошкольных образовательных учреждениях с наименованием «детский комбинат», МОУ и др. Нужно отметить, что количество обращений членов профсоюза за юридической помощью в составлении исковых заявлений в отчетном периоде сократилось, но это связано не с изменением мнения Отделения Фонда пенсионного и социального страхования по Нижегородской области о включении отдельных периодов работы в специальный стаж, а с уменьшением работников, обратившихся за назначением досрочной пенсии и имеющих в своем стаже такие периоды.

Многие работники получили эту помощь в районных организациях профсоюза. По большинству исковых заявлений судами вынесены решения в пользу работников.

Экономическая эффективность правозащитной работы областной организации профсоюза за отчетный период только по этому направлению составила 14 млн. рублей.

На личном приеме за отчетный период, включая обращения по телефону, было принято более 3 тыс. членов профсоюза.

Всем была оказана квалифицированная юридическая помощь. Жалобы членов профсоюза, как правило, рассматривались с выездом на место.

В помощь профсоюзным организациям областной организацией направлялись необходимые информационные и методические материалы.

Большую помощь в правозащитной работе правовой инспекции труда областной организации профсоюза оказывает ЦС Профсоюза, организует обучение правовых инспекторов региональных организаций профсоюза, очень своевременно выпускает тематические информационные бюллетени и многое другое.

Результатом всей проведенной работы стало уменьшение нарушений трудового законодательства, повышение уровня правовых знаний и ответственности руководителей образовательных организаций за соблюдением трудового законодательства, уверенность членов Профсоюза в правовой защите своих социально - трудовых прав. Правовой инспекции областной организации профсоюза необходимо продолжить работу по повышению результативности правовой защиты членов профсоюза, расширению спектра предоставляемых юридических услуг, внедрению инновационных форм правовой работы.

Работа по защите прав и интересов членов Профсоюза на безопасные условия труда

Нижегородская областная организация Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ активно и целенаправленно проводит работу по осуществлению контроля за соблюдением законодательства по охране труда в учреждениях образования и осуществлению контроля за соблюдением прав членов профсоюза на безопасные условия труда.

Основными мероприятиями являются соблюдение и обеспечение правовых норм работников образовательных организаций.

Используя профсоюзный контроль, как один из эффективных методов защиты членов Общероссийского Профсоюза образования, в рамках социального партнерства, первичные профсоюзные организации формируют у работодателей и работников образовательных организаций понимание необходимости выполнения требований действующего законодательства по охране труда.

Основными инструментами социального партнерства между работодателями и первичными профсоюзными организациями являются коллективные договоры, соглашения по охране труда, которые регламентируют вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательных организаций.

Целенаправленная работа по обеспечению прав работников образовательных организаций на безопасные условия труда и здоровьесбережение членов Профсоюза образования способствует положительной тенденции в динамике улучшения показателей состояния дел в образовательных организациях и практическую заинтересованность руководителей в создании системы управления охраной труда.

Во всех образовательных учреждениях Нижегородской области разработана система управления охраной труда.

После масштабных изменений законодательства по охране труда в большинстве учреждений образования Нижегородской области документы приведены в соответствии с действующим законодательством. В 2024 году проводились различные мероприятия направленные на сохранение жизни и поддержание комфортных условий труда в образовательных организациях Нижегородской области.

Технической инспекцией труда Центрального Совета в течение 2024 года проведено 5 онлайн – семинаров по различным темам.

Техническим инспектором труда было проведено 4 выездных семинара для руководителей, специалистов, уполномоченных лиц по охране труда.

На протяжении всего года велась работа по обеспечению территориальных организаций методическими материалами.

Произошли небольшие изменения в положении о технической инспекции труда, в положении о внештатном техническом инспекторе труда, в положении об уполномоченном лице (доверенном) в том числе в части участия в работе комиссий по проверкам готовности организаций осуществляющих образовательную деятельность, к началу учебного года.

В 2024 году особое внимание было уделено проведению обучения профсоюзного актива по программе «Курмышские Зори», в оздоровительном центре «Курмышский» (обучено более 170 человек), по итогам обучающих семинаров проведены круглые столы.

В учебно – методическом центре объединения «ОБЛСОВПРОФ», а также в других центрах проходили обучение по 40 часовой программе более 450 специалистов по охране труда, уполномоченных лиц по охране труда, руководителей учреждений образования.

Техническим инспектором труда областной организации Профсоюза, внештатными техническими инспекторами, председателями профсоюзных организаций, уполномоченными лицами в 2024 году проведено более 1100 проверок, обследований зданий и сооружений. Деятельность профсоюзных инспекторов труда и уполномоченных лиц по охране труда регламентирована ст.370 Трудового кодекса (ТК) РФ, Федеральным законом от 12.01.1996 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности, а также положением о технической инспекции труда Профсоюза работников народного образования и науки РФ,

Положением о внештатном техническом инспекторе труда Профсоюза образования и Положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации. В ходе проведения данных мероприятий выявлено более 1500 нарушений, в том числе более 300 нарушений (визуального осмотра) связанные с эксплуатацией зданий и сооружений.

По отчетам территориальных организаций профсоюза, первичных профсоюзных организаций понемногу сокращается количество уполномоченных лиц по охране труда, но в 2024 году произошло небольшое сокращение. (см. таблицу 19- ти).

Главным направлением при реализации всего комплекса мероприятий по улучшению условий, охраны труда и здоровья работников учреждений образования является финансирование.

Несмотря на тенденцию ежегодного увеличения объемов финансирования (не по всем направлениям) расходы на одного работника составляют в среднем по Нижегородской области около 4000 рублей.

В отчетах территориальных, профсоюзных организаций в графе другие мероприятия указывается финансирование капитального ремонта учреждений, но не во всех отчетах, есть пояснительные записки.

В результате целенаправленной информационно – разъяснительной работы в большинстве территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций профсоюза ведется работа по возврату 20% денежных средств через Фонд социального страхования, в том числе на проведение медицинских осмотров работников, интерес руководителей органов управления образованием, профсоюзных организаций и администрации образовательных организаций к этому дополнительному источнику финансирования значительно возрос. За 2024 год возвращено более 7895000 рублей, в 2023 году 880654 рублей.

Работодатели и профсоюзные организации приложили и прикладывают немало усилий по выполнению требований Федерального законодательства о специальной оценке условий труда (СОУТ) и предоставлению гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда. Согласно отчетам территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций СОУТ проведена более, чем в 80% учреждений образования.

Вместе с тем по мере продвижения этой работы выявляются проблемы обеспечения качества проведения СОУТ. Прослеживается тенденция к снижению ранее установленного по результатам специальной оценки рабочих мест класса условий труда на рабочих местах работников, занятых во вредных условиях труда, без выполнения мероприятий по их улучшению. Это приводит к лишению прав работников, фактически занятых во вредных условиях труда, на установленные гарантии и компенсации. Основные причины - несовершенство Методики проведения специальной оценки условий труда, а также некомпетентность в вопросах СОУТ представителей профсоюзных комитетов, входящих в состав комиссий по проведению данного мероприятия.

Профсоюзным организациям и их представителям в лице внештатных технических инспекторов труда профсоюза и уполномоченных лиц по охране труда на следующих этапах СОУТ следует принципиально подходить к процедурам измерения производственных факторов и назначения установленных компенсаций по результатам СОУТ.

В большинстве образовательных организаций, там где назначен специалист по охране труда или ответственное лицо отмечается грамотное ведение документации по охране труда, издаются необходимые приказы по охране труда, имеются инструкции по

охране труда для работников – по видам работ и профессиям. С работниками организовано проведение всех видов инструктажей, которые фиксируются в журналах.

По итогам проверок образовательных организаций в большинстве организаций оценка профессиональных рисков проведена.

Медицинские осмотры, в том числе и предварительные (при приеме на работу) проводятся своевременно и в срок.

По итогам 2024 года стоимость медицинских осмотров, обучение оказанию первой медицинской помощи, психиатрических освидетельствований возрастает ежегодно и является затратной статьёй бюджета всех уровней.

Вопросы охраны труда постоянно находятся под контролем территориальных организаций (внештатных технических инспекторов) и городских организаций Профсоюза, профсоюзных комитетов учебных заведений и рассматриваются на заседаниях коллегиальных выборных органах. В марте и октябре месяце 2024 года на заседании Президиума обкома профсоюза рассматривались вопросы работы по защите прав членов профсоюза на безопасные условия труда в Нижегородском Государственном инженерно – экономическом Университете, строительном техникуме, Дзержинской территориальной городской организации

Профсоюза и Дальнеконстантиновской территориальной организации Профсоюза. По итогам проверок в данных организациях хорошее состояние лабораторий, аудиторий, других помещений. Специальная оценка и оценка профессиональных рисков проведены без нарушений, инструктажи и медицинские осмотры проводятся своевременно.

Вопросы по охране труда рассматривались:

- на заседаниях Президиумов территориальных организаций профсоюза 78 раз в 53 организациях профсоюза;

- на заседаниях профкомов первичных профсоюзных организаций 643 раза;

Организациями Профсоюза уделяется внимание контролю за выполнением соглашений по охране труда, проведению специальной оценки, профрисков, расследованию несчастных случаев.

По отчетам территориальных организаций профсоюза, первичных профсоюзных организаций имеются случаи привлечения к административной ответственности как юридических лиц, так и должностных лиц образовательных организаций за допуск работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательного психиатрического освидетельствования.

В 2024 году в образовательных организациях Нижегородской области прослеживается тенденция нехватки педагогических работников и работников других профессий, в малых населенных пунктах из- за демографической ситуации закрываются дошкольные учреждения.

В Нижегородской области строятся новые школы и дошкольные учреждения, проводится капитальный и косметический ремонт.

В Региональном отраслевом соглашении по Нижегородской области на 2025 – 2027 год в разделе по охране труда сохранены все позиции, которые позволят образовательным организациям при получении субсидий выделять средства на охрану труда в размерах, установленных ранее, а именно - не менее 2 % от фонда оплаты труда и не менее 0.7% от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации.

За отчетный период в Нижегородской области были зафиксированы несчастные случаи не связанные с производством.

Основными направлениями и приоритетами в деятельности Нижегородской областной организации Профсоюза, технического инспектора труда, внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных лиц по охране труда в 2025 году:

- осуществление контроля за реализацией мероприятий раздела «Охрана труда и здоровья» отраслевых региональных и местных соглашений;
- участие организаций Профсоюза в обеспечении функционирования и совершенствования системы управления охраной труда и оценке её эффективности;
- участие организаций Профсоюза в реализации мероприятий, направленных на выявление, оценки и снижение уровней профессиональных рисков;
- итоги проведения профсоюзного (общественного) контроля за состоянием охраны труда, включая контроль за безопасностью зданий и сооружений образовательных организаций, в том числе при подготовке к новому учебному году;
- участие в расследовании несчастных случаев.

Программы социальной поддержки членов Профсоюза

В соответствии с Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации одной из основных целей Профсоюза является повышение качества жизни членов Профсоюза. Исходя из этого, Нижегородская областная Профессионального союза работников народного образования и науки РФ считает инновационную деятельность одним из приоритетных направлений работы и проводит целенаправленное и системное развитие программ социальной поддержки членов Профсоюза. Программы областной организации пользуются неизменной популярностью, т.к. направлены на повышение качества жизни членов Профсоюза и удовлетворение их потребностей.

Эта деятельность дала возможность каждому члену Профсоюза решить конкретную проблему на условиях более льготных и выгодных в отличие от стандартных предложений. Этот фактор, безусловно, сказывается на мотивации профсоюзного членства и укрепляет организации Профсоюза.

Кредитный потребительский кооператив «Кредитный союз образования»

В 2024 году на благо членов Профсоюза активно работал Кредитный потребительский кооператив «Кредитный союз образования», оставаясь одной из наиболее востребованных и успешных инновационных программ Нижегородской областной организации.

Деятельность Кооператива осуществлялась в соответствии с Федеральным законодательством, нормативно-правовыми документами Банка России и Уставом. Кооператив работал в интересах работников образования - членов Профсоюза, предоставляя им возможность получения потребительского займа на ремонт жилья, покупку бытовой техники, обучение детей, лечение, оздоровление, свадьбы, отдых и другие нужды, а также надежного сбережения и накопления своих средств. Членами Кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз образования» являлись физические лица - члены Общероссийского Профсоюза образования, юридические лица - областная организация Профсоюза, районные и первичные профсоюзные организации, входящие в ее структуру. Основная цель Кооператива осталась неизменной - организация финансовой взаимопомощи его членам. В отчетный период финансовая взаимопомощь организовывалась по двум основным направлениям - предоставление займов и привлечение денежных средств от членов кооператива. В Кооперативе по состоянию на 1 января 2024 г. числится 3219 пайщиков. За 2024 год «Кредитным союзом образования» было выдано 638 займов на сумму 62804 тыс. рублей. Средний размер займа составил 98 000,00 рублей. За отчетный период с пайщиками Кооператива были заключены или переоформлены договоры

займа (привлечения денежных средств) на сумму 161 тыс. руб.

Учебно-оздоровительная программа «Курмышские зори»

В 2024 году в оздоровительном центре «Курмышский» были организованы 5 смен семейного отдыха, длительность смены составляла 7 дней.

Работа этих смен была направлена на организацию отдыха и оздоровления членов профсоюза и их семей. Для отдыхающих была организована обширная культурно-массовая и спортивная программа, работала библиотека, действовал кружок для взрослых – плетение из бумаги, который пользовался большой популярностью. Особое внимание уделялось детскому досугу. Дети и подростки имели свободу выбора различных видов деятельности. 512 человек отдохнуло и оздоровилось в «Курмышских зорях» за эти пять смен.

Областная программа «Здоровье»

Нижегородская областная организация уделяет большое внимание санаторно-курортному оздоровлению членов Профсоюза. За отчетный период по льготным путёвкам в санаториях России и Нижегородской области оздоровились более 400 членов Профсоюза и членов их семей.

В рамках программы оздоровления Нижегородская областная организация продолжала работу с АО санаторно-курортным объединением ФНПР «Профкурорт». По условиям договора члены Профсоюза имеют возможность получить до 20% скидки в более чем 300 здравниц по всей России.

Добровольное медицинское страхование

В 2024 году Нижегородская областная организация продолжила реализацию программы Добровольного медицинского страхования.

Добровольное медицинское страхование является корпоративной привилегией, предоставляя членам Профсоюза полис по льготной стоимости, который включает в себя 2 программы страхования, 24 поликлиники, 28 стационаров, стоматологию, телемедицину, круглосуточный медицинский пульт АО «Группа Ренессанс Страхование», программу «Аптека», линию психологической поддержки. Ежегодно количество желающих приобрести полис Добровольного медицинского страхования увеличивается, что говорит о востребованности и необходимости данной программы. В 2024 году участниками этой программы стали 426 человек, включая родственников и детей. Это на 17 человек больше, чем в предыдущий период. Нижегородская областная организация продолжит работу для развития данного вида страхования, считая ДМС корпоративной привилегией, что, безусловно, работает на мотивацию профсоюзного членства.

Бонусный пакет «Профсоюз+»

В 2024 году члены Профсоюза и члены их семей активно пользовались программами лояльности от фитнес - клубов (ФизКульт, Икс Фит и др.) и ФОКов Нижнего Новгорода и Нижегородской области.

Продолжали члены Профсоюза и члены их семей путешествовать и отдыхать как в Нижегородской области, так и за ее пределами. Большой популярностью пользуются предложения туристических фирм по организации туризма и отдыха с различной тематикой в выходные и праздничные дни, автобусные туры по центральной полосе России, на Кавказ, Черноморское побережье.

В отчетном периоде продолжалось действие корпоративных тарифов сотовой связи для членов Профсоюза и членов их семей от оператора Теле2.

Информационная работа

Информационная работа – одно из основных направлений деятельности областной организации, направленная на формирование мотивационной среды профсоюзного членства, информирование работников сферы образования и широкой общественности о деятельности Профсоюза и укрепление его репутации. Особенностью отчетного периода стало укрепление корпоративных традиций, идентичности и развитие новых форм работы в данном направлении.

В 2024 году информационная работа областной организации велась активно, и территориальные и первичные организации Профсоюза принимали в этом процессе самое непосредственное участие.

Один из основных информационных ресурсов - официальный сайт областной организации <http://www.profobr.nnov.ru>.

Увеличилось количество собственных сайты и страниц районных и первичных профсоюзных организаций вузов и ссузов. Более 90% имеют свое представительство в сети Интернет.

Увеличивается количество интернет-представительств первичных профсоюзных организаций. Особых успехов по данному направлению добились следующие ТОП: Ветлужская, Воскресенская, Тонкинская, Тоншаевская, Уренская, Шахунская, Балахнинская, Борская, Володарская, Дзержинская, Семеновская, Б.Мурашкинская, Воротынская, Сеченовская, Вачская, Выксунская, Кулебакская, Выксунская, Павловская, Сосновская, Ардатовская, Дальнеконстантиновская, Шатковская, Автозаводская, Московская, Приокская, Советская, Сормовская.

В 2024 году областная организация вела активную работу по развитию современных сетевых ресурсов. За отчетный период число подписчиков официальной группы областной организации ВКонтакте составило более 12700 человек. Этот ресурс не только дает возможность широкого продвижения информации о деятельности Профсоюза в среде рядовых пользователей сети Интернет, но используется в качестве интерактивной площадки для проведения рекламных и конкурсных мероприятий, которые позволяют привлекать большее внимание общественности к деятельности Профсоюза. Неотъемлемым каналом взаимодействия областной организации являются группы в мессенджере WhatsApp: председателей районных и первичных профсоюзных организаций вузов и ссузов Обком_Проф, председателей Координационных советов, участников программы ДМС. Благодаря этому ресурсу председатели объединены в единый информационный портал, где оперативно получают информацию и свободно ею обмениваются.

Важным элементом единого информационного пространства в отчетном году являлись периодические профсоюзные издания. Областной, районными и первичными профсоюзными организациями выписывались газеты «Мой Профсоюз», «Профсоюзная трибуна», «Солидарность».

В отчетном периоде Нижегородской областной организацией велась активная издательская деятельность. В течение всего периода выпускались информационные вестники, информационные бюллетени, листовки, буклеты по различным вопросам. Нижегородская областная организация традиционно принимала участие во всех масштабных региональных мероприятиях, выступая в качестве соучредителя, соорганизатора, эксперта, члена жюри. В частности, в городских и региональных этапах конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Вожатый года», «Классный руководитель года», «Мастер года».

В 2024 году Нижегородская областная организация работала в составе наблюдательного совета по реализации федерального проекта «Профессионалитет» в Нижегородской области, утвержденного заместителем губернатора Андреем Николаевичем Гнеушевым, в составе экспертной группы регионального этапа Всероссийского конкурса «Мастер года».

Профсоюз – территория здоровья!

В 2024 году в рамках федерального проекта «Профсоюз – территория здоровья» Нижегородская областная организация продолжила активную и целенаправленную работу по укреплению здоровья и формированию среди работников системы образования и обучающихся потребности в здоровом, активном образе жизни, занятиям физической культурой и массовым спортом.

1. Активное участие Нижегородцы приняли в **V Всероссийском конкурсе «Здоровые решения»**. От нашей организации в различных номинациях приняло участие 10 организаций Профсоюза.

В группе *«Программа региональной (межрегиональной) организации»* приняла участие Нижегородская областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ.

2. В группе *«Дошкольная образовательная организация»* приняли участие 7 организаций: Муниципальное бюджетное дошкольное учреждение "Детский сад №141"Ладушки", Дзержинская ТОП, Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад № 37" (МАДОУ "Детский сад № 37), Автозаводская ТОП, Государственное Бюджетное Дошкольное Образовательное Учреждение «Детский сад №17 «Ручеек», Автозаводская ТОП, Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад №29 "Полянка", Павловская ТОП, Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 5 "Сказка", Тонкинская ТОП, Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 126», Канавинская ТОП, МБДОУ "Детский сад 105", Дзержинская ТОП.

В группе *«Общеобразовательная организация»* 2 организации: Государственное казённое общеобразовательное учреждение "Нижегородская школа-интернат №10", Автозаводская ТОП, Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя школа № 11, Борская ТОП.

7 апреля во Всемирный День здоровья областная организация приняла участие во Всероссийской эстафете здоровья. Как и в предыдущие годы, в нашей организации на утреннюю подзарядку вышли несколько тысяч членов Профсоюза. Более 240 первичных профсоюзных организаций приняли участие в эстафете и подготовили яркие и задорные фото-видео - сообщения о прошедших мероприятиях.

В мае состоялась IV профсоюзная Эстафета Победы, посвященная Дню Победы 9 мая. В спортивном зале фитнес-клуба Физкульт торгово-развлекательного центра 7 Небо г. Нижнего Новгорода за кубок Эстафеты сражались 6 команд окружных объединений Нижегородской областной организации. В составе команд были не только учителя физкультуры, но и учителя английского языка, истории, методисты, работники районных управлений образования и другие. В борьбе за победу участники состязались в ловкости, мерились силой и выносливостью.