



**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ  
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ЗА 2018 ГОД**

Уважаемые коллеги!

В прошедшем 2018 году направления и содержание работы областной организации Профессионального союза по-прежнему определялись решением VII Съезда Профсоюза, Программой развития деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки РФ до 2020 года, решением XX отчетно-выборной и XXI внеочередной конференций Нижегородской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ.

Несмотря на продолжающиеся процессы реструктуризации образовательных организаций, оптимизации финансовых средств и численности работников, областная организация Профсоюза практически сохранила свою численность: в её рядах по состоянию на 1 января 2019 года 81 372 членов профсоюза. Мы сохранили численность организации во многом благодаря планомерной работе Комитета областной организации, Президиума, профсоюзных организаций всех уровней и, конечно, всех членов Профсоюза.

Комитет областной организации, постоянно совершенствуя традиционные направления деятельности, в прошедший период особое внимание уделял работе по защите прав и интересов членов Профсоюза на безопасные условия труда.

2018 год, объявленный Центральным Советом Профсоюза Годом охраны труда, позволил вывести это направление на новый уровень и дал возможность профсоюзным организациям проявить себя.

В прошедшем году областная организация Профсоюза продолжала работу по развитию программ социальной поддержки членов Профсоюза. Основная их цель – повышение качества жизни работников образования. Эти программы охватывают широкий спектр потребностей членов Профсоюза и работают по различным направлениям. Это Кредитный потребительский кооператив «Кредитный союз образования», отраслевой пенсионный фонд АО НПФ «САФМАР» (НПФ «Образование и наука»), учебно-оздоровительная Программа «Курмышские зори», программа «Здоровье», социальный проект «Повышение квалификации членов Профсоюза», программа добровольного медицинского страхования и другие.

В предстоящий период областной организации предстоит продолжать работу над самыми актуальными проблемами отрасли, касающимися правозащитной работы, совершенствования системы оплаты труда, работы с молодёжью, разворачивания системы наставничества.

2019 год в Общероссийском Профсоюзе образования объявлен Годом студенческого профсоюзного движения.

Как всегда, будем выстраивать конструктивный диалог с социальными партнёрами - исполнительной и законодательной властью, руководителями образовательных организаций, органов управления образованием.

Все эти задачи предстоит решать только сообща, в единстве деятельности районных, городских, первичных организаций – в лучших традициях Профсоюзного движения.

Председатель Областной  
организации Профсоюза

О.А. Вахрушев

## СТРУКТУРА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

В структуре Нижегородской областной организации насчитывается 56 местных организаций Профсоюза, 28 первичных профсоюзных организаций с правами территориальной и 1 833 первичные профсоюзные организации. В общем количестве первичных профсоюзных организаций :

**38,5 %** составляют организации школ - 706 профорганизаций в общеобразовательных организациях;

**48,8 %** составляют детские сады - 894 профорганизации в дошкольных образовательных организациях;

**2,1 %** составляют организации вузов и учреждений ПОО :

16 профорганизаций в образовательных организациях высшего образования, из которых:

- 4 объединенных;
- 6 организаций работающих;
- 6 организаций обучающихся (студентов);

5 профсоюзных организаций в обособленных структурных подразделениях (филиалы) вузов;

18 профсоюзных организаций в профессиональных образовательных организациях, из которых: 3 объединенные организации и 15 организаций работающих;

**10,6 %** - организации дополнительного образования и другие:

100 профорганизаций в организациях дополнительного образования;

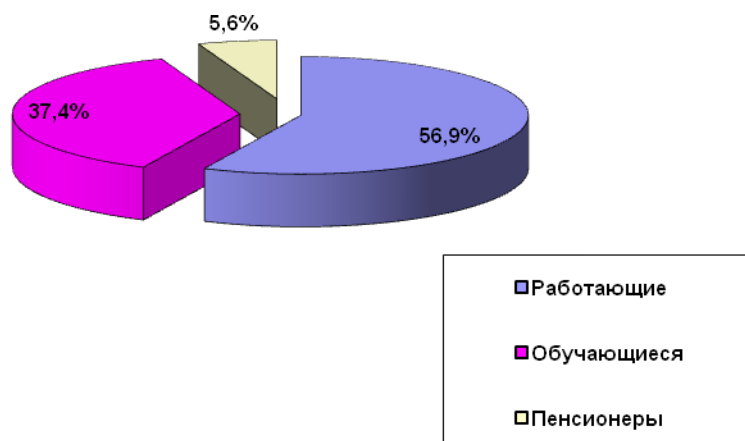
1 профорганизация дополнительного профессионального образования;

2 профсоюзных организации в научных организациях;

91 профсоюзная организация в других организациях.

Общая численность Нижегородской областной организации профсоюза на 1 января 2019 года составляет 81 372 человека, из которых

- работающих – 46 342, из них 25 741 педагогических работников – в том числе 25,4% (6 535чел.) молодежь до 35 лет. И 2 585 –научно-педагогические работники, из них молодежи 19 % (494 чел.).
- студентов – 30 432,
- неработающих пенсионеров – 4 598 человек.



Среди работающих членов профсоюза

16 517 составляют учителя и другие работники общеобразовательных организаций;

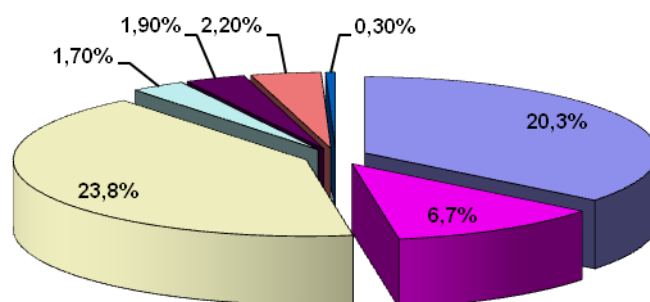
19 379 - воспитатели и другие работники в дошкольных образовательных организациях;

5 486 - преподаватели и другие работники образовательных организаций высшего образования;

1 422 члена профсоюза работают в организациях профессионального образования;

1 513 членов профсоюза - в организациях дополнительного образования детей.

В организациях дополнительного профессионального образования – 115 членов Профсоюза, в научных организациях – 140 членов профсоюза, 1 770 членов профсоюза в других организациях.



- Работники общеобразовательных организаций
- Работники высшего образования
- Работники дошкольных организаций
- Работники ПОО
- Работники доп.образования
- Работники в др.организациях
- Работники научных организаций

30 432 члена Профсоюза - в студенческих профорганизациях образовательных организаций высшего образования и в организациях профессионального образования.

Процентное соотношение категорий работающих, студентов и неработающих пенсионеров в составе областной организации профсоюза остаётся стабильным.

Охват профсоюзным членством среди работающих - 65,9 %. Охват профсоюзным членством по категориям учреждений:

в общеобразовательных организациях – 59,3 %,

в дошкольных образовательных организациях – 78,4%,

в организациях высшего образования – 64,7%,

в профессиональных образовательных организациях – 58,1%.

Охват профсоюзным членством среди студентов – 81,2 %.

Общий охват профсоюзным членством (работающих и студентов) составляет – 71,2%.

Высокий уровень охвата профсоюзным членством - более 85% отмечается в Бутурлинской, Богородской, Вачской, Спасской, Ардатовской, Уренской и Тоншаевской местных организациях Профсоюза, в профсоюзных организациях работников

Нижегородского государственного инженерно-экономического института, в Арзамасском филиале ННГУ им. Н.И. Лобачевского, в Арзамасском коммерческо-техническом техникуме, Научно-исследовательском институте механики ННГУ, в профсоюзных организациях студентов Нижегородского государственного педагогического университета им. К.Минина, в Нижегородском государственном техническом университете им. Р.Е. Алексеева.

Охват профсоюзным членством выше среднеобластного показателя в Сергачской, Пильнинской, Семеновской, Автозаводской, Сормовской, Шахунской, Канавинской и Чкаловской районной организации Профсоюза. В профсоюзных организациях работников высших учебных заведений и профессиональных образовательных организациях: в Дзержинском политехническом институте (филиал) НГТУ, в Арзамасском политехническом институте (филиал) НГТУ им. Р.Е. Алексеева, в Городецком губернском колледже, в Нижегородском индустриальном колледже и в Нижегородском техникуме отраслевых технологий. В профсоюзных организациях студентов уровень охвата выше среднеобластного показателя в Нижегородском государственном архитектурно-строительном университете, в Арзамасском политехническом институте (филиал) НГТУ им. Р.Е. Алексеева, в Нижегородском государственном университете им. Н.И. Лобачевского.

В результате активной работы большинства районных и местных профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства, реализации комплекса мер по дальнейшему укреплению Профсоюза удалось не допустить большого выхода из Профсоюза - замедлить темп снижения профсоюзного членства, а в части районов наметилась тенденция роста охвата.

За отчетный период принято в Профсоюз 10 403 человека, из которых 2 585 составляют работающие, 7 818 – студенты.

В 2018 году значительно увеличилась численность членов Профсоюза в Автозаводской, Дивеевской и Богородской местных организациях Профсоюза, также увеличение численности наблюдается в Ардатовской, Д.Константиновской, Сеченовской, Ленинской и Советской местных организациях, в Нижегородском индустриальном колледже.

Рост численности членов профсоюза наблюдается среди учащихся профессиональных образовательных организаций Нижегородского губернского колледжа и Городецкого губернского колледжа.

В целом охват профсоюзным членством в областной организации Профсоюза в 2018 году по сравнению с 2017 годом снизился на 5,9%. Среди обучающихся вузов и ПОО наблюдается рост численности членов Профсоюза на 1%.

В областной организации Профсоюза на общественных началах в выборных органах первичных и местных организаций Профсоюза, их постоянных комиссиях работает 18 552 профсоюзных активиста.

В 2018 году в областная организация Профсоюза продолжала формировать единое образовательное пространство, в основу которого положена работа в школах профсоюзного актива и постояннодействующих семинарах профсоюзного актива, областная учебно-оздоровительная программа «Курмышские зори». В 2018 году прошли профсоюзное обучение 5 161 профсоюзный активист.

## РАБОТА КОЛЛЕГИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ

В 2018 году коллегиальные выборные органы продолжали активную работу по выполнению постановлений Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования и программы развития деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2015 – 2020 гг.

Проведено одно заседание Комитета областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ с повесткой, включающей в себя вопросы о работе первичных, местных организаций Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением законодательства по созданию безопасных условий и охране труда в образовательных организациях, о 100-летию студенческого профсоюзного движения, о проведении XXII отчетно-выборной конференции Нижегородской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ, о смете доходов и расходов Нижегородской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2019 год.

В отчетный период ежемесячно проводились заседания Президиума, в ходе подготовки которых изучена работа местных организаций Профсоюза шести окружных объединений, 9 профсоюзных организаций профессионального образования. Всего рассмотрен 71 вопрос, касающийся различных сторон деятельности профсоюзных организаций.

Некоторые из них:

- о работе по реализации Постановления XX отчетно-выборной конференции Нижегородской областной организации Профессионального союза в части усиления мотивации профсоюзного членства, развития программ социальной поддержки членов Профсоюза и информационного сопровождения деятельности в первичных, местных организациях Профсоюза г. Нижнего Новгорода;
- о работе местных организаций Профсоюза районов Юго-Западного округа по подготовке, заключению и контролю за выполнением районных соглашений и коллективных договоров в учреждениях образования;
- о работе первичных и местных организаций Профсоюза по осуществлению контроля по созданию безопасных условий и охраны труда в образовательных организациях районов Северного округа;
- о работе комитетов Профсоюза в профессиональных образовательных организациях по реализации уставных задач;
- о работе местных организаций Профсоюза районов Восточного округа с молодыми специалистами;
- об итогах проведения в Нижегородской областной организации Профессионального союза «Года охраны труда»;
- об итогах областного смотра-конкурса «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности»;
- об итогах областного смотра-конкурса «Лучший профсоюзный сайт 2018»;
- об итогах конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация по охране труда».

## **СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

В 2018 году Нижегородская областная организация продолжала работу по развитию социального партнерства, считая это направление одним из приоритетных в своей деятельности.

На региональном уровне социальное партнерство осуществлялось на основе Регионального отраслевого соглашения между Министерством образования Нижегородской области и Нижегородской областной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ, заключенного на 2016 - 2018 годы. В течение года велась работа по подготовке проекта и заключению соглашения на 2019-2021 г.г.

### **Подписание соглашения между Министерством образования, науки и молодёжной политики Нижегородской области и областной организацией Профсоюза на новый период состоялось на заседании комитета областной организации 18 декабря 2018г.**

Также в области действует Соглашение между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным объединением организаций профсоюзов «Облсовпроф» и объединением работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей» о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2018-2020 г.г. Председатель областной организации Профсоюза является членом Региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На территориальном уровне социальное партнерство основывается на территориальных отраслевых Соглашениях между местными организациями Профсоюза и органами управления образованием. В отчетном году вновь заключены отраслевые Соглашения в Ардатовской, Вознесенской, Павловской, Уренской организациях. Всего на территории Нижегородской области в 2018 году действовало 51 территориальное Соглашение.

Основа локального уровня социального партнерства - коллективные договоры между первичными профсоюзными организациями и работодателями. В 2018 году коллективные договоры действовали в 1804 первичных профсоюзных организациях. Удельный вес заключенных коллективных договоров составил 99%, что на 1% выше показателя 2017 года. В 2018 году были заключены на новый срок 657 коллективных договоров, что составляет 36% от общего количества КД по области. В их числе на новый срок были заключены коллективные договоры в Нижегородском государственном архитектурно-строительном университете и Нижегородском государственном лингвистическом университете им. Н.А. Добролюбова.

Во всех коллективных договорах закреплено право профсоюзных комитетов на согласование и участие в разработке локальных актов учреждения, дополнительные льготы работникам образовательных учреждений.

100% вновь заключенных коллективных договоров прошли уведомительную регистрацию. С 1 января 2018 года в Нижегородской области изменён порядок уведомительной регистрации коллективных договоров, а также внесенных в них изменений: уведомительная регистрация осуществляется не отделами по труду

администраций муниципалитетов, а министерством социальной политики Нижегородской области.

Согласно отчетам по коллективно-договорной кампании за 2018 год действие коллективных договоров распространялось на 95,9% работников образования и на 99,4% работников – членов Профсоюза.

**Обязательства, взятые на себя сторонами коллективных договоров, - в области экономической политики, оплаты труда, содействия занятости, защиты социальных прав работников, охраны труда, гарантий профсоюзной деятельности - выполнялись в полном объёме.**

В отчётный период вносились изменения в действующие коллективные договоры. В 2018 году были изменены минимальные оклады по ПКГ работников государственных и муниципальных образовательных учреждений. Эти изменения были внесены в Положения об оплате труда работников, которые рассматривались как приложение к коллективным договорам и принимались только по согласованию с профсоюзными комитетами.

В 2018 году Нижегородская областная организация, как социальный партнёр, стала участником проекта по апробации новой модели аттестации педагогических работников, т. к. в Отраслевом соглашении с федеральным министерством закреплена договорённость об участии Общероссийского Профсоюза образования в совершенствовании методики проведения аттестации педработников, и эта задача как приоритетная определена в Программе развития деятельности Профсоюза.

В данной ситуации Профсоюз выступает ЗА:

- реальное обеспечение единого образовательного пространства через модернизацию аттестации педработников;
- устранение избыточной отчётности при её проведении;
- переход от формализма аттестационных процедур к стимулированию профессионального роста работников через аттестацию, применение унифицированных механизмов и оценочных материалов на всей территории России.

Согласно постановлению Исполкома Профсоюза от 29 мая «Об участии в апробации новой модели аттестации педагогических работников» координатором проекта в Нижегородской области со стороны Профсоюза стал председатель областной организации Олег Вахрушев. Он же вошёл в состав проектной группы, сформированной на базе аттестационной комиссии.

624 учителя русского языка и математики дали согласие на личное участие в апробации новой модели аттестации, в их числе - 30 педагогов пяти школ Нижегородской области (г. Бор, Дзержинск, Перевоз, Саров) и города Нижнего Новгорода. В процедуре апробации приняли участие директора, педколлективы школ, а также председатели первичных профсоюзных организаций, участвующих в этом проекте.

Председатели первичных профсоюзных организаций принимали участие в информационно-разъяснительной работе, оргсобраниях педколлективов, а в целях реализации принципов добровольности и конфиденциальности участия учителей в апробации визировали их заявления о согласии на добровольное участие. Также представители первичных профсоюзных организаций участвовали в подготовке или экспертизе проектов; справки работодателя на учителей – участников апробации; представления работодателя об образовательных результатах обучающихся тех учителей,



которые участвуют в апробации, за последние 5 лет; в организации мероприятий по учету мнения выпускников о работе учителя.

Эта сложная работа осуществлялась с учетом наработанного опыта оценивания деятельности педагогического работника в рамках реализации приоритетных проектов по отбору и поощрению лучших учителей, с учетом опыта распределения стимулирующей части фонда оплаты труда, участие профсоюзного представителя в котором является необходимым условием.

19 июня 2018 года представители областной организации принимали участие в качестве независимого общественного наблюдателя при проведении процедуры прохождения единых федеральных оценочных материалов (ЕФОМ).

Кроме этого, в Центральный Совет Профсоюза были отправлены результаты анкетирования, проведенного областной организацией. Все предложения и замечания представителей Нижегородской областной организации, сформированные в ходе апробации новой модели аттестации, в дальнейшем будут использованы при ее доработке.

Результаты анкетирования и опыт участия областной организации Профсоюза были озвучены на секции в рамках областного августовского педагогического форума «Стратегия развития образования Нижегородской области» и на круглом столе «Направления совершенствования компетенций педагога в контексте НСУР» в Нижегородском институте развития образования.

По итогам апробации представители районных организаций Профсоюза вносили предложения о моральном поощрении учителей по профсоюзной линии за активное участие в проекте. Благодарности Центрального Совета Профсоюза образования получили председатели первичных профсоюзных организаций и директора школ, представители которых приняли участие в процедуре апробации.

20 июня 2018 года в Нижнем Новгороде состоялась отраслевая стратсессия по обсуждению проекта Стратегии социально-экономического развития региона в области образования, в которой приняли участие представители сферы образования: от руководителей вузов до директоров сельских школ.

Основную задачу в отрасли образования озвучил Губернатор Нижегородской области Глеб Никитин: «Обеспечить регион квалифицированными кадрами». В обсуждении документа и формулирования в него предложений приняли участие представители областной организации Профсоюза во главе с председателем Олегом Вахрушевым.

26 октября 2018 года представители Нижегородской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ приняли участие в межрегиональном совещании «Итоги реализации конкурса на получение денежного поощрения «Лучшие учителя» в субъектах Российской Федерации».

В совещании, проходившем в Нижегородском институте развития образования, принимали участие эксперты в сфере образования, представители Нижегородского министерства образования, науки и молодежной политики, НИРО, победители конкурса лучших учителей 2018 года, члены региональной конкурсной комиссии.

В ходе совещания обсуждались вопросы нормативного обеспечения и совершенствования процедуры конкурса, перспективы использования опыта победителей в региональной системе общего образования. Лучшие учителя-победители представляли

личный опыт участия в конкурсе, а представители субъектов РФ выступили с докладами об успешных практиках реализации конкурса в своём регионе.

**Позиция Нижегородской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ  
на конкурс лучших учителей как стимул профессионального роста: «Участвуя в процедурах конкурсного отбора, мы поддерживаем право учителя быть лучшим».**

### **ОПЛАТА ТРУДА**

Важный аспект финансового обеспечения деятельности отрасли «Образование» — создание эффективной системы оплаты труда, её связь с результатами образовательного процесса, уровнем профессионализма работников образования.

Вопросы совершенствования системы оплаты труда обсуждались на совещании, организованном Департаментом образования города Нижнего Новгорода. Свою позицию относительно существующей системы оплаты и предложения по её совершенствованию выразили и представители Нижегородской областной организации Профсоюза.

Основное направление работы Нижегородской областной организации в сфере оплаты труда — обеспечение гарантий членов Профсоюза на справедливую оплату труда педагогических и иных категорий работников с учётом качества и результативности их работы. В течение отчётного периода 2018 года работниками областного комитета проводились консультации педагогических работников и профсоюзного актива, осуществлялись проверки в образовательных организациях муниципальных районов по вопросам выполнения нормативных актов в области оплаты труда: правильность начисления заработной платы, доплат и компенсаций, справедливость, прозрачность, объективность распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников и др.

В рамках этого направления работы областная организация осуществляет контроль за соблюдением сроков выплаты заработной платы и проводит мониторинг динамики средней зарплаты педагогических работников в рамках реализации Указов Президента РФ от 7 мая 2012 года.

За 2018 год целевые показатели по уровню оплаты труда работников отрасли согласно «дорожной карте» исполнены в полном объеме. В соответствии с Постановлением Правительства Нижегородской области проведена индексация базовых окладов и ставок на 4% с 1 января 2018 года.

Средняя заработная плата педагогических работников в 2018 году составила:

- в дошкольных учреждениях – 28 631 руб. (2017 г. – 27 511 руб.);
- в общеобразовательных учреждениях – 30 381 руб. (2017 г. – 28 423 руб.);
- в учреждениях дополнительного образования – 31 028 руб. (2017 г. – 27 691 руб.);
- в учреждениях профессионального образования – 31 878 руб. (2017 г. – 27 915 руб.);
- в учреждениях высшего образования – 64 214 руб. (2017 г. – 52 355 руб.)

Актуальной проблемой в отношении оплаты труда является отсутствие мер повышения реальной заработной платы работников из числа обслуживающего, учебно-вспомогательного и инженерно-технического персонала образовательных организаций.

## ПРАВАЗАЩИТАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В правозащитной работе Нижегородская областная организация профессионального союза работников народного образования и науки РФ руководствуется действующим трудовым законодательством, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2018-2020 годы, Региональным Отраслевым Соглашением между Министерством образования, науки и молодежной политики Нижегородской области и Нижегородской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2016-2018 годы, постановлениями Съезда, Центрального Совета и другими документами, относящимися к проводимой работе.

Правозащитную работу областная организация профсоюза, как и прежде, проводила по следующим направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- оказание бесплатной юридической помощи членам профсоюза;
- оказание практической помощи первичным и местным организациям профсоюза;
- досудебная и судебная защита социальных и трудовых прав членов профсоюза;
- обучение профактива и руководителей образовательных организаций;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам и др.

В отчетном периоде правозащитную работу осуществляли штатные работники областной организации Профсоюза (заместитель председателя, правовой инспектор труда областной организации Профсоюза и другие работники аппарата областной организации Профсоюза), а также 64 внештатных правовых инспектора труда.

Внештатными правовыми инспекторами труда являлись председатели местных организаций Профессионального союза, председатели (заместители председателей) первичных организаций Профессионального союза в профессиональных образовательных организациях и в образовательных организациях высшего образования.

С целью реализации одного из направлений своей деятельности правовая инспекция труда областной организации Профсоюза проводит комплексные и тематические проверки соблюдения законодательства о труде в образовательных учреждениях. В соответствии с представленными отчетами по правовой работе и с учетом проверок, проведенных непосредственно правовым инспектором труда и работниками аппарата областной организации профсоюза в 2018 году, было проведено 543 проверки работодателей, из них 500 проверок комплексных, 43 - тематических.

Непосредственно правовым инспектором труда областной организации Профсоюза были проведены комплексные проверки соблюдения трудового законодательства в ФГБОУ ВО Нижегородском государственном педагогическом университете им. Козьмы Минина, в

ГБОУ СПО «Сеченовский агротехнический техникум», в ГБОУ СПО «Городецкий губернский колледж», в ГБОУ СПО «Дзержинский педагогический колледж», в ГБОУ СПО «Нижегородский радиотехнический техникум», в ГБОУ СПО «Нижегородский техникум транспортного обслуживания и сервиса», в ГБОУ СПО «Нижегородский строительный техникум», в образовательных учреждениях Семеновского, Краснооктябрьского, Арзамасского, Большеболдинского, Дивеевского, Дзержинского, Сеченовского, Балахнинского, Перевозского районов Нижегородской области. Тематические проверки проводили внештатные правовые инспектора, например, в Пильнинском районе - по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций», в Ленинском районе г.Н.Новгорода - по теме «Порядок ведения и хранения трудовых книжек», в Выксунском районе - по теме «Порядок применения дисциплинарных взысканий». В ходе проверок в обязательном порядке просматриваются следующие документы: Положения об оплате труда, Положения о распределении стимулирующего фонда, Правила внутреннего трудового распорядка, трудовые договоры, коллективные договоры, книги приказов, личные карточки формы Т-2, графики отпусков, журналы учета движения трудовых книжек, документы, подтверждающие выплаты заработной платы, в том числе отпускных и окончательного расчета, протоколы заседаний выборных профсоюзных органов и др.

Внештатными правовыми инспекторами проверки в основном проводились совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования. Количество совместных проверок с органами, осуществляющими управление в сфере образования, и органами, осуществляющими полномочия по государственному контролю (надзору) в области образования, возросло в связи с ростом активности внештатных правовых инспекторов труда.

Наиболее типичными нарушениями, выявляемыми в ходе проверок, как и прежде, являются:

- невключение в трудовой договор всех обязательных условий, предусмотренных статьей 57 Трудового кодекса РФ;
- невключение в трудовой договор объема учебной нагрузки;
- заключение срочных трудовых договоров без оснований, установленных статьей 59 Трудового кодекса РФ;
- установление при приеме работников более длительных сроков испытания, чем предусмотрено статьей 70 Трудового кодекса РФ;
- утверждение графиков отпусков с нарушением процедуры и сроков, установленных статьей 123 Трудового кодекса РФ;
- отзыв работников из отпуска с нарушением статьи 125 Трудового кодекса РФ;
- принятие локальных нормативных правовых актов без учета мнения профсоюзного комитета или с нарушением процедуры, предусмотренной статьей 372 Трудового кодекса РФ;
- нарушения статьи 113 Трудового кодекса РФ при вызове работников на работу в выходные или нерабочие праздничные дни.

Выявленные нарушения, по возможности, устраняются руководителями образовательных учреждений в ходе проверок.

В отчетном периоде правовая инспекция труда областной организации Профсоюза принимала активное участие в разработке проекта Регионального отраслевого Соглашения между Министерством образования, науки и молодежной политики Нижегородской области и Нижегородской областной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2019-2021 годы. При работе над проектом Соглашения были использованы многие положения отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2018-2020 годы. Региональное отраслевоe Соглашение между Министерством образования, науки и молодежной политики Нижегородской области и Нижегородской областной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2019-2021 годы было заключено и прошло регистрацию в министерстве социальной политики Нижегородской области без замечаний.

Судебная защита социальных и трудовых прав работников образования по-прежнему является одним из самых действенных способов. Правовая помощь членам профсоюза в оформлении документов в суды в основном оказывается по пенсионным делам.

В целях реализации одного из направлений правозащитной деятельности и усиления социально-правовой защиты членов профсоюза областная организация Профсоюза уделяет большое внимание подготовке замечаний и предложений к проектам региональных законов и иных нормативных правовых актов. Так, например, в отчетном периоде областная организация проводила экспертизу проекта постановления правительства Нижегородской области от 22 февраля 2018 года №123 «О внесении изменений в постановление правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года 468 «Об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является Министерство образования Нижегородской области», проекта постановления администрации города Нижнего Новгорода от 22 марта 2018 г. № 777 «О внесении изменений в постановление администрации города Нижнего Новгорода от 31.10.2008 г. № 5202 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижнего Новгорода».

В соответствии с Соглашением о взаимодействии Законодательного собрания Нижегородской области и Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» и Соглашением о взаимодействии городской Думы города Нижнего Новгорода и Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» работники аппарата областной организации Профсоюза принимают участие в заседаниях комитета по социальным вопросам и комитета по бюджету и налогам Законодательного собрания Нижегородской области, комиссий по социальным вопросам и бюджетной, финансовой и налоговой политике городской Думы г. Нижнего Новгорода. Это позволяет оперативно получать информацию о готовящихся проектах законодательных актов и своевременно готовить свои предложения и замечания в них.

Представители областной организации входят в состав комиссии по оценке последствий принятия решения о реконструкции, модернизации, изменении назначения

или ликвидации объекта социальной инфраструктуры государственной (муниципальной) образовательной организации, а также о реорганизации или ликвидации организации и комиссии по проведению экспертной оценки последствий принятия решения об изменении назначения муниципального имущества, закрепленного (переданного в пользование) за муниципальными образовательными организациями, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент образования администрации города Нижнего Новгорода. Работа в вышеуказанных комиссиях позволяет защищать права членов Профсоюза уже на стадии подготовки соответствующего решения органов власти.

Рассмотрено жалоб и других письменных обращений - 23. Число письменных обращений за последние годы сокращается. Это объясняется большой работой специалистов областной организации по разъяснению применения действующего законодательства и большей доступностью получения консультаций в связи с расширением услуг предоставления сотовой связи и возможностью получения консультаций по телефону. В письменных обращениях члены Профсоюза, как и прежде, в основном задавали вопросы о назначении досрочной страховой пенсии, распределении учебной нагрузки, порядке увольнения по сокращению численности или штата работников, продолжительности отпусков, продолжительности рабочего времени и др.

На личном приеме, включая обращения по телефону, было принято более 3357 членов профсоюза. Большинство вопросов касаются оплаты труда, исчисления педагогического стажа для назначения досрочной страховой пенсии, прав работников при реорганизации образовательных организаций, содержания трудового договора, порядка применения дисциплинарных взысканий, продолжительности отпусков, продолжительности рабочего времени и др.

Следует отметить, что в отчетном периоде в связи с принятием Федерального закона от 03.10.2018 № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» возросло количество обращений по вопросам назначения досрочных страховых пенсий.

В целях профилактической работы и недопущения нарушений трудового законодательства областная организация Профсоюза уделяет большое внимание обучению руководителей образовательных учреждений, председателей профсоюзных организаций и профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства. В отчетном периоде были проведены обучающие семинары с руководителями и председателями профсоюзных организаций Балахнинского, Перевозского, Сеченовского, Дивеевского районов. Было обучено более 250 человек.

На базе оздоровительного центра «Курмышский» было обучено более 300 членов профсоюза (председатели профсоюзных организаций, профсоюзные активисты).

Информационно-методические бюллетени издавались областной и местными организациями Профсоюза. Так, например, областной организацией с использованием материалов, поступающих из ЦС Профсоюза, были изданы информационные бюллетени «Порядок учета мнения представительного органа работников», «Рекомендации по заключению трудового договора с учителем» и др. В местных средствах массовой информации выступали внештатные правовые инспектора.

Нарушений прав профсоюзных организаций в отчетном периоде зафиксировано не было.

Вопросы правозащитной работы систематически рассматриваются на Президиуме областной организации Профсоюза. Например, в отчетном периоде на Президиуме областной организации профсоюза среди прочих были рассмотрены вопросы «О соблюдении трудового законодательства руководителями образовательных учреждений Арзамасского, Дивеевского, Большеболдинского, Дальнеконстантиновского районов», «О практике принятия локальных нормативных правовых актов в образовательных организациях Приокского и Навашинского районов». Районные и первичные организации Профсоюза также систематически рассматривают вопросы правозащитной работы на заседаниях своих руководящих органов. Так, например, на заседаниях Президиума Богородской районной организации профсоюза были рассмотрены вопросы: «Актуальные вопросы при заключении коллективных договоров», «Соблюдение трудового законодательства по вопросам оплаты труда работников образовательных учреждений».

Экономическая эффективность правозащитной работы от участия в судах по вопросам назначения досрочной страховой пенсии по старости составила более 23 миллионов рублей.

## **РАБОТА ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА НА БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА**

В Год охраны труда работа по защите прав и интересов членов Профсоюза на безопасные условия труда являлась одним из приоритетных направлений деятельности. Вопросы охраны труда постоянно находятся под контролем местных организаций Профсоюза, профсоюзных комитетов учебных заведений и рассматриваются на заседаниях коллегиальных выборных органах областной организации.

Нижегородская областная организация Профсоюза осуществляет свою работу во взаимодействии со специалистами по охране труда министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области и Государственной инспекцией по труду Нижегородской области.

Техническим инспектором труда областной организации Профсоюза, внештатными техническими инспекторами, председателями профсоюзных организаций, уполномоченными лицами в 2018 году проведено более 2898 проверок, обследований зданий и сооружений, в том числе участие в Общепрофсоюзной тематической проверке по обеспечению безопасности при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций. В ходе проведения проверок выявлено более 2493 нарушений, в том числе более 675 нарушений (при визуальном осмотре), связанных с эксплуатацией зданий и сооружений. Непосредственно техническим инспектором труда в 2018 году проведено 57 проверок, выявлено 269 нарушений, выдано 43 представления. Во всех обследованиях принимали участие внештатные технические инспектора, специалисты по охране труда и уполномоченные лица по охране труда, в большинстве проверок - председатели профсоюзных организаций, представители (специалисты) органов управления образования.

Областной организацией Профессионального союза утверждено 44 внештатных технических инспектора (председатели местных организаций профсоюза). Председатели активно участвуют в работе комиссий по проверке готовности учреждений к началу учебного года, выполнению мероприятий по охране труда, включенных в коллективные

договоры и соглашения по охране труда, в подготовке вопросов охраны труда для рассмотрения на президиумах, профсоюзных собраниях и различного уровня совещаниях.

В 2018 году в профкомах избрано 1403 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Уполномоченными лицами по охране труда проведено 2086 обследований, выявлено 1976 нарушений, выдано 1234 представления.

Во всех профсоюзных организациях созданы совместные комиссии на паритетной основе.

В 2018 году первичные организации профсоюза активизировали работу по возврату 20% денежных средств через Фонд социального страхования. Размер возврата увеличился с 2978000 руб. до 7895654 руб., что на 265% больше по сравнению с 2017 годом. Полученные денежные средства были потрачены на улучшение условий труда работников.

В отчетном году была продолжена работа по проведению специальной оценки условий труда работников. По итогам 2018 года в Нижегородской области 70% рабочих мест прошли специальную оценку условий труда. Высоких результатов в данной работе добились в Сормовской, Автозаводской, Дзержинской, Дальнеконстантиновской, Шахунской, Уренской, Семеновской, Арзамасской, Сергачской, Пильнинской районных организациях Профсоюза.

За отчетный период в районах города и области было проведено 5 обучающих семинаров по охране труда для руководителей образовательных организаций с участием руководителей органов управления образованием, председателей первичных профсоюзных организаций, специалистов по охране труда, уполномоченных лиц по охране труда.

В учебно – методическом центре объединения «ОБЛСОВПРОФ», а также в других центрах прошли обучение по 40 - часовой программе более 1300 специалистов по охране труда, уполномоченных лиц по охране труда, руководителей учреждений образования.

По итогам 2018 год на мероприятия по охране труда выделено 124399,4 тыс. рублей, что на 42008,1 тыс. рублей больше, чем в 2017 году.

В Год охраны труда было выпущено 4 информационных бюллетеня для образовательных организаций всех уровней. Нижегородская областная организация провела областной конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация по охране труда». В конкурсе приняли участие 34 первичные профсоюзные организации. Лучшие работы конкурса были размещены на сайте областной организации Профсоюза, победители были отмечены Дипломами, Благодарственными письмами Президиума областной организации и денежными премиями.

## **ОБУЧЕНИЕ ПРОФАКТИВА**

Успешное решение многоплановых задач, стоящих перед Профсоюзом, в определенной мере обусловлено подготовленностью кадров, их компетентностью, профессиональной грамотностью, психологической готовностью работать в быстро меняющихся сложных условиях. И работа каждой местной и первичной профсоюзной



организации в значительной степени зависит от профессионального уровня председателей профсоюзной организации и актива, от качества их подготовки. Поэтому для повышения эффективности деятельности Профсоюза и ее ориентации на дальнейшее развитие необходимо направленное на формирование соответствующих компетенций обучение председателей профсоюзных организаций, резерва, членов профсоюзного комитета и постоянных комиссий, профсоюзных активистов. В Нижегородской областной организации создана и на протяжении многих лет успешно реализуется система обучения профсоюзных кадров и актива, предусматривающая разнообразие форм и широкий охват различных категорий профсоюзного актива.

С целью реализации данной системы тщательно продумывается обучающая составляющая всех мероприятий, проводимых региональной организацией. К примеру, в 2018 году каждый председатель местной организации профсоюза обучался

- в ходе ежегодных балансовых комиссий, где проводился тщательный анализ работы за год, изучался опыт лучших организаций своего округа;
- во время августовских конференций работников образования, которые ежегодно проводят управления образования;
- на постоянно действующих региональных семинарах-совещаниях, которые проходили в марте и апреле.

Учитывая объективные сложности в сборе профсоюзного актива, работающего на общественных началах, для участия в очных семинарах региональной организации профсоюза работа строится по принципу: каждый выезд председателя местной или первичной профсоюзной организации в вышестоящий профсоюзный орган должен стать для профсоюзного лидера своеобразной учебой, своего рода курсами повышения квалификации.

В 2018 году в целях формирования единого образовательного пространства в Профсоюзе в основу была положена работа школ профсоюзного актива и постоянно действующих семинаров профсоюзного актива. В течение года различными формами обучения было охвачено около 5000 членов Профсоюза.

Система обучения в региональной профсоюзной организации находится в постоянном развитии и активно использует как традиционные формы в виде семинаров, школ профсоюзного актива для первичного обучения, так и новые информационные технологии, особенно в обучении председателей местных профсоюзных организаций. Обучающие программы проходят в виде семинаров, круглых столов, тренингов, тематических курсов, дискуссий по актуальным проблемам профсоюзной деятельности. В обучающие программы для профактива включались темы по таким направлениям, как сплочение коллектива, мотивация, выявление лидерских качеств у членов профсоюза, также освещаются темы пенсионного, налогового законодательства.

За отчетный год обучение профактива и повышение квалификации профработников осуществлялось по следующим направлениям:

- В течение года более 40 человек из числа профсоюзных кадров и актива региональной и местных организаций Профсоюза повысили свою квалификацию и прошли подготовку под руководством Центрального Совета Профсоюза по направлениям правовой, организационной, финансовой работы, охране труда, молодежной политике, применению

профессиональных стандартов и т.д. Все обучающиеся получили свидетельства и удостоверения об окончании курса установленного образца.

- Обучающие семинары проходили на базе НОУ «Учебно-методический центр Нижегородского Облсвопрофа».

- Целевую работу по обучению профсоюзного актива проводили специалисты аппарата областной организации Профсоюза в процессе выездов в местные организации. На местах проводились тематические обучающие семинары председателей первичных профсоюзных организаций с участием руководителей учреждений образования.

Доля финансовых средств, израсходованных на обучение профсоюзных кадров и актива в 2018 году, составила 6,1% от доходной части областного бюджета.

В 2018 году успешно был реализован девятый сезон учебно-оздоровительной программы «Курмышские зори».

Аппаратом Нижегородской областной организации Профессионального союза была проведена большая работа по своевременной подготовке оздоровительного центра «Курмышский» к работе в летний сезон, были улучшены жилищно-бытовые условия, благоустроена территория, спортивные площадки, пляж, обновлен инвентарь.

Программы учебных семинаров 2018 года включали в себя обучение профсоюзного актива, подготовку членов профсоюза к активной профессиональной и творческой деятельности, а также поддержание, сохранение и укрепление здоровья членов профсоюза.

Традиционно учебно-оздоровительная программа открылась летней сессией профактива. В отчетном году в рамках летней сессии состоялось 4 обучающих семинара, Форум молодых педагогов, смена студенческого профактива «Студенческий лидер». Для каждого семинара была разработана отдельная программа, учитывающая самые актуальные вопросы. Это и особенности заключения трудового договора, назначения досрочной страховой пенсии, вопросы рабочего времени, назначения очередных отпусков и др. Неизменно важными остаются вопросы социального партнёрства, оплаты труда работников. Большое внимание уделяется вопросам охраны труда, информационной работе, инновационной деятельности. А чтобы обучение проходило интересно и живо, применялись различные формы обучения: лекции, мастер-классы, тренинги, круглые столы, дискуссионные площадки и др. Кроме того, учитывалась специфика аудитории. Например, на семинаре для председателей профсоюзных организаций высшей школы и профессионального образования основное внимание уделялось направлениям работы по организационно-финансовому укреплению первичных профсоюзных организаций. На семинаре для председателей и бухгалтеров местных профсоюзных организаций - ситуации, связанной с сокращением и устранением избыточной отчетности, ходом реализации проекта по апробации новой модели аттестации учителей. На семинарах для председателей первичных профсоюзных организаций в общеобразовательных, дошкольных организациях и организациях дополнительного образования особое внимание уделялось вопросам организационной работы.

Положительной практикой в ходе проведения семинаров стало сотрудничество областной организации с нижегородскими вузами – Нижегородским институтом развития образования и Мининским университетом. Кроме того, учебно-оздоровительная программа обязательно содержит элементы, направленные на укрепление здоровья

членов Профсоюза: отдых, культурно-массовые и спортивные мероприятия. Поэтому семинары всегда проходят на позитивном эмоциональном фоне.

Участие в семинарах 2018 года приняли 318 профактивистов.

С 26 по 30 июня состоялся VI Форум молодых педагогов «Профсоюзный лидер – 2018». Форум собрал молодых специалистов, профсоюзных активистов, участников и победителей различных профессиональных конкурсов - всего 104 члена профсоюза. Девиз форума – 2018 «Молодежь и Профсоюз – все в наших руках!» определил основные мероприятия форума. В программе Форума были предусмотрены и проведены мастер-классы, консультации, творческие и спортивные соревнования.

С 30 июня стартовала смена студенческого профактива вузов, в которой приняли участие 110 человек. В рамках смены студенческого профактива состоялся областной этап 16 Всероссийского конкурса «Студенческий лидер-2018».

## **РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ**

В течение 2018 года работа с молодыми педагогами являлась одним из приоритетных направлений деятельности областной организации.

1 марта 2018 года в министерстве образования, науки и молодежной политики Нижегородской области состоялась встреча Совета молодых педагогов (СМП) Нижегородской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ и министра образования, науки и молодежной политики Нижегородской области Сергея Злобина. Со стороны областной организации Профсоюза во встрече приняли участие председатель организации Олег Вахрушев, секретарь областной организации Ольга Шишкова, председатель Совета молодых педагогов Джаваир Азерли и члены СМП.

В ходе встречи обсуждались вопросы социально-экономической поддержки, конкурсного движения молодых педагогов и необходимости дальнейшего развития молодёжного педагогического движения в Нижегородской области.

Сергей Злобин отметил положительный опыт работы СМП и выразил намерение поддерживать инициативы и начинания Совета. По окончании встречи стороны договорились о тесном взаимодействии и сотрудничестве, в том числе в области наставничества.

Тема наставничества – актуальная в разных отраслях - неоднократно обсуждалась на различных дискуссионных площадках Профсоюза. Исполком Общероссийского Профсоюза образования поддержал идею создания клуба «Наставник», в который вошли члены Совета молодых педагогов при Центральном Совете. В составе клуба - 11 человек, стоявшие у истоков молодёжного педагогического движения в Профсоюзе – молодые профессионалы, в которых сочетаются опыт и амбициозность, знание своего дела и яркость ума. Им выпала честь стать первыми членами клуба, и среди них - председатель Совета молодых педагогов Нижегородской областной организации Джаваир Азерли.

Джаваир Агасиевна готова оказать консультационную и организационную помощь молодым специалистам, членам СМП районных организаций Профсоюза. Контактная информация о ней – в портфолио членов клуба «Наставник» на странице [smp\\_prof\\_klub\\_nastavnik\\_opyt\\_reshaet\\_vse](#).

В течение года представители областного Совета принимали участие в мероприятиях, организуемых Центральным Советом Профсоюза: заседаниях президиума СМП ЦС, VII сессии Всероссийской педагогической школы Профсоюза, тренинг - лагере «Школа тренеров», форуме «Таир-2018».

В 2018 году состав областного СМП пополнили представители Автозаводской и Борской организаций Профсоюза и первичной профсоюзной организации Нижегородского техникума отраслевых технологий.

В обновленном составе СМП Ni\_No реализовывал утверждённые в плане работы на 2018 год мероприятия разных направлений – спортивного, обучающего, развивающего, объединяющего.

20 февраля в Нижегородском Губернском колледже состоялись мастер-классы для студентов педагогических специальностей в рамках проекта "Мастер своего дела". Своё педагогическое мастерство представляли члены СМП Анастасия Юдина, Андрей Химич, Ольга Малышева, Ульяна Самойлова и Джаваир Азерли. Члены областного Совета молодых педагогов познакомили студентов с наиболее интересными формами и методами преподавания различных школьных дисциплин, показали приемы для сплочения коллектива, провели интеллектуальные игры. В ходе мастер-классов молодые учителя ответили на самые различные вопросы студентов, касающиеся детей и школьной жизни. А 12 декабря Совет молодых педагогов в рамках этого проекта представляла Ульяна Самойлова - учитель изобразительного искусства МБОУ Школа №122. Она провела для студентов колледжа урок-игру "Геральдика". Будущие педагоги познакомились с технологией стилизации урока под компьютерную игру, а также с нетрадиционной формой графического диктанта.

Реализуя установку «В здоровом теле – здоровый учитель!», в весенние каникулы 2018 года областным Советом были организованы игры по волейболу между командами молодых педагогов районов Нижнего Новгорода. Соревнования прошли под девизом «Спорт и Профсоюз – это выгодный союз!», а победителями стали представители СМП Автозаводского района «МЕЛ».

Мероприятия самой разной направленности соединил в себе Форум молодых педагогов «Профсоюзный лидер». Курсы повышения квалификации в рамках Форума были проведены лучшими специалистами Нижегородского института развития образования. Образовательный модуль был посвящён профессиональным компетенциям педагога – методической, информационной, психологической. Вопросы инклюзивного образования, особенности современных воспитательных технологий были интересны всем участникам Форума. Традиционно в программу Форума были включены встреча с ректором ГБОУ ДПО НИРО Николаем Барминым и правовая консультация заместителя председателя областной организации Профсоюза, юриста Александра Ногдина, мастер-классы от членов областного СМП и выступления представителей районных советов молодых педагогов.

Принимая во внимание особенность Года охраны труда в Общероссийском Профсоюзе образования, программа Форума предусматривала участие молодых педагогов в проекте «Труд безОпасности», в результате работы над которым команды представляли новые интересные идеи по привлечению молодых специалистов в Профсоюз.

Одна из предложенных идей воплотилась в новой форме объединения молодых педагогов – квиз–игре, организованной СМП Автозаводской районной организации «МЕЛ» и областным Советом молодых педагогов в декабре 2018 года.

## **СТУДЕНЧЕСКАЯ МОЛОДЕЖЬ**

Студенческим координационным советом Нижегородской областной организации Профсоюза совместно с Ассоциацией профсоюзных организаций студентов Нижегородской области было организовано обучение более 200 студенческих профсоюзных лидеров:

- в рамках Нижегородской областной смены студенческого профсоюзного актива образовательных организаций высшего образования, проводимой по учебно-оздоровительной программе «Курмышские зори»;

- на областном этапе Всероссийской школы-семинара «Законодательные аспекты и практика стипендиального обеспечения обучающихся образовательных организаций высшего образования «СТИПКОМ – 2018», организованном в Нижегородском государственном архитектурно-строительном университете;

- на IV областной школе-семинаре «Правовое регулирование и практика работы общественных объединений и органов самоуправления обучающихся в студенческих общежитиях «Марка жизни - 2018», проведённой в Нижегородском государственном техническом университете им. Р.Е. Алексеева.

В 2018 году Студенческий координационный совет Нижегородской областной организации Профсоюза совместно с Ассоциацией профсоюзных организаций студентов Нижегородской области проводили большую работу по организации межвузовских студенческих мероприятий. За указанный период студенческие межвузовские мероприятия на конкурсной основе получали дополнительную финансовую поддержку министерства внутренней региональной и муниципальной политики Нижегородской области и избирательной комиссии Нижегородской области. Нижегородский областной студенческий конкурс «Татьянин день-2018», приуроченный ко Дню российского студенчества, собрал лучших студенток по имени Татьяна из 6 ведущих нижегородских вузов. В качестве почётных гостей на конкурсе «Татьянин день» присутствовали врио Губернатора Нижегородской области Глеб Никитин и Глава города Нижнего Новгорода Владимир Панов. Более 1000 студентов из 26 вузов и ссузов участвовали в мероприятиях Нижегородского областного фестиваля студенческого творчества «Студенческая весна-2018». Делегация из числа победителей областного фестиваля «Студенческая весна» приняла участие в XXVI Всероссийском фестивале «Российская студенческая весна», который прошёл в городе Ставрополе.

В рамках Нижегородской областной смены студенческого профсоюзного актива образовательных организаций высшего образования, проводимой по учебно-оздоровительной программе «Курмышские зори», прошёл Нижегородский областной этап XVI Всероссийского конкурса «Студенческий лидер - 2018», в котором приняли участие 11 конкурсантов в двух номинациях. Победитель конкурса в номинации «Профсоюзный авангард» заместитель председателя студенческой профсоюзной организации в Нижегородском государственном архитектурно-строительном университете Спесивцева

Ольга достойно представила областную организацию Профсоюза на Приволжском окружном этапе конкурса «Студенческий лидер» в городе Перми.

В спортивно-оздоровительном лагере «Чкаловец» ННГАСУ проводился Нижегородский областной фестиваль студенческих спортивно-оздоровительных лагерей «Побережье-2018», активное участие в котором приняли спортсмены и студенческие команды по различным видам спорта, творческие коллективы и исполнители из 5 нижегородских вузов.

## **ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

В 2018 году Нижегородская областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ вела большую работу по развитию профсоюзного PR-движения и информированию общественности о деятельности Профсоюза.

По итогам мониторинга информационных ресурсов областной организации за 2018 год видна устойчивая положительная динамика в развитии информационной работы: расширяется база информационных ресурсов организаций Профсоюза, активнее используются современные информационные и коммуникационные технологии.

Собственные сайты имеют 15 местных и первичных организаций Профсоюза:

- Местные организации Профсоюза – 13 (Арзамасская, Б.Мурашкинская, Варнавинская, Воротынская, Выксунская, Дзержинская, Сергачская, Уренская, Автозаводская, Ленинская, Нижегородская, Советская, Сормовская);
- Первичные профсоюзные организации (далее ППО) в профессиональных организациях профсоюза (далее ПОО) – 1 («Нижегородский губернский колледж»);
- ППО в организациях высшего образования (далее ОВО) – 0;
- ППО студентов – 1 (НГИЭУ).

Странички на сайтах органов управления образования и образовательных организаций имеют 50 организаций Профсоюза, что на 6 ед. выше показателя 2017 года:

- Местные организации Профсоюза – 33 (59%)
- Первичные профсоюзные организации (далее ППО) в профессиональных организациях профсоюза (далее ПОО) – 6 (55%);
- ППО в организациях высшего образования (далее ОВО) – 7 (64%);
- ППО студентов – 4 (67%).

На всех информационных ресурсах соблюдена корпоративная идентичность Общероссийского Профсоюза образования – логотип, цветовая палитра.

Участниками официальной группы областной организации ВКонтакте являются 43 председателя местной и первичных организаций Профсоюза:

- Местные организации Профсоюза – 30 (54%)
- Первичные профсоюзные организации (далее ППО) в профессиональных организациях профсоюза (далее ПОО) – 8 (73%);
- ППО в организациях высшего образования (далее ОВО) – 2 (18%);
- ППО студентов – 4 (67%).

Собственные группы ВКонтакте организовали 19 местных и первичных организаций Профсоюза:

- Местные организации Профсоюза – 12 (21%)
- Первичные профсоюзные организации (далее ППО) в профессиональных организациях профсоюза (далее ПОО) – 1 (9%);
- ППО в организациях высшего образования (далее ОВО) – 2 (18%);
- ППО студентов – 4 (67%).

Собственные сайты имеют 68 первичных организаций Профсоюза, что выше показателя 2017 года на 13 ед. и составляет 4 % от общего количества их в структуре областной организации.

Странички на сайтах образовательных организаций имеют 791 первичная организация Профсоюза, что выше показателя 2017 года на 153 ед. и составляет 44% от общего их количества в структуре областной организации, что на 11% что выше показателя 2017 года.

В 2018 году была продолжена подписка на периодические профсоюзные издания. Газета «Мой Профсоюз» составила 910 экз., что выше показателя 2017 года на 10 ед. Газета «Профсоюзная трибуна» - 264 экз., что на 56 ед. выше показателя 2017 года. Газета «Солидарность» - 40 экз., что на 18 ед. выше показателя 2017 года.

В местных и первичных организациях расширяется ассортимент рекламной продукции с профсоюзной символикой. В 2018 году собственные ролл-аппы с названием организации имелись в наличии в 8 местных организациях, 1 – в ППО в профессиональной образовательной организации, 3 – в ППО вузов, 4 – в ППО студентов. Кроме того, в ряде местных и первичных организациях Профсоюза приобретаются блокноты, ручки, календари, шарфики, пакеты, футболки, бейсболки, фартуки с нанесением профсоюзной символики. Наиболее разнообразен ассортимент рекламной продукции в местных организациях: Арзамасской, Дзержинской, Сергачской, Уренской, Автозаводской. Среди ППО вузов: Нижегородском губернском колледже, Арзамасском коммерческо-техническом техникуме, Нижегородском индустриальном колледже. Среди ППО вузов: НГИЭУ, НГТУ, ННГУ, Дзерж.ф. НГТУ. Среди ППО студентов: ННГУ, НГТУ, НГПУ, НГАСУ.

Создаются группы рассылок в мобильных приложениях Viber, WhatsApp.

Необходимо отметить, что Арзамасская, Богородская, Борская, Выксунская, Д.Константиновская, Дзержинская, Павловская, Пильнинская, Семеновская, Уренская, Автозаводская, Канавинская, Сормовская, Ленинская, Нижегородская, Советская местные организации проводят большую информационную работу, что способствует популяризации деятельности Профсоюза, усилению мотивации профсоюзного членства, а также расширению возможностей организаций и членов Профсоюза по поиску, получению и распространению качественной профсоюзной информации.

В течение 2018 года областная организация вела активную издательскую деятельность. Было выпущено 8 информационных бюллетеней, информационный вестник, информационные листки, евробуклеты. В средствах массовой информации опубликован 361 материал, телекомпанией ННТВ снято и показано по телевидению 2 видеорепортажа о деятельности организации. Обновлены и изготовлены вновь рекламные носители – ролл-аппы, прессволы, баннеры, хэштег и объемные буквы с профсоюзной символикой для фотосессий. Поддерживалась и велась официальная группа ВКонтакте, оперативно размещалась информация на официальном сайте областной организации.

В первом полугодии 2018 года подведены итоги областного конкурса «Лучший профсоюзный сайт 2017» среди местных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций Нижегородской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ. В конкурсе приняли участие 19 организаций Профсоюза. Из них 12 местных организаций Профсоюза, 3 первичные профсоюзные организации работников организаций высшего образования, 2 первичные профсоюзные организации профессиональных образовательных организаций, 2 первичные профсоюзные организации студентов организаций высшего образования. Список и ссылки на сайты участников были выложены в специально созданной рубрике «Конкурсы» на официальном сайте областной организации. Результаты конкурса были опубликованы на сайте областной организации и в официальной группе ВКонтакте. Победители конкурса были отмечены Дипломами областной организации и денежными премиями.

Во втором полугодии 2018 года был организован и проведен областной конкурс «Лучший профсоюзный календарь 2019» среди первичных профсоюзных организаций. В конкурсе приняли участие 17 местных организаций Профсоюза, 3 первичные профсоюзные организации профессиональных образовательных организаций, 1 первичная профсоюзная организация студентов организаций высшего образования. Всего на конкурс было представлено 49 работ. Все работы участников были размещены в официальной группе ВКонтакте в специальном приложении для проведения голосования, благодаря чему любой желающий мог посмотреть работы и отдать за одну из них свой голос. По итогам голосования был определен победитель в одной из номинаций конкурса - «Общественное признание».

Нижегородская областная организация Профсоюза всегда уделяла и будет уделять большое внимание информационной работе, так как активная деятельность в области информационного сопровождения профсоюзной работы оказывает непосредственное влияние как на укрепление профсоюзной организации, так и на мотивацию профсоюзного членства.

## **ПРОГРАММЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

«Кредитный союз образования» по праву является одной из наиболее востребованных программ Нижегородской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ.

В отчетном периоде было продолжено активное взаимодействие с регулятором деятельности кредитных потребительских кооперативов — Центральным Банком РФ. Кредитный союз образования своевременно и в полном объеме направлял регулятору установленную отчетность и подтверждения о выполнении требований действующего законодательства и указаний Центрального Банка РФ.

Деятельность Кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз образования» ведется по двум основным направлениям: предоставление займов и привлечение денежных средств.

Регулярно Кооперативом направляются отчеты в Саморегулируемую организацию в целях подтверждения, что финансовые показатели деятельности Кредитного



потребительского кооператива «Кредитный союз образования» соответствуют требованиям Федерального закона от 18.07.2009 N 190-ФЗ «О кредитной кооперации» и Кооператив располагает достаточным имуществом для исполнения обязательств перед своими пайщиками.

С момента своего создания КПК «Кредитный союз образования» является активным участником кооперативного движения, поскольку не может развиваться изолированно и стоять в стороне от тех изменений, которые постоянно происходят на законодательном, политическом и социально-экономическом уровнях. За год членам Кооператива был выдан 1471 займ на сумму 90 745 000 рублей.

Основными средствами для реализации заемной функции являются сберегательные средства. На основе договоров займов 2018 г. кооперативом было привлечено сбережений от физических и юридических лиц на сумму 22 650 126, 30 рублей.

Деятельность КПК «Кредитный союз образования» по выдаче займов и привлечению сбережений внимательно анализировалась и отслеживалась внешними регуляторами. В соответствии с действующим законодательством, перед проведением Общего собрания пайщиков в 2018 году проводилась аудиторская проверка бухгалтерской отчетности Кооператива внешней аудиторской организацией. Поэтому КПК «Кредитный союз образования» продолжал активно участвовать в проектах и программах отраслевой Ассоциации кредитных потребительских кооперативов «Лига поддержки и развития кредитных союзов в системе образования», организованной при Центральном Совете Профессионального союза работников народного образования и науки РФ, а также Всероссийского Национального союза кредитных потребительских кооперативов и их объединений «Лига кредитных союзов».

В течение пяти лет, с 2014 по 2018 г., Нижегородская областная организация занимает лидирующие позиции во Всероссийском смотре-конкурсе «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности», проводимом Центральным Советом Профсоюза, в номинации «Деятельность кредитных союзов».

Кредитный Союз Образования всегда следовал и будет следовать ценностям, которые заложены Профсоюзом и кредитной кооперацией. Основная цель — это реальная помощь и поддержка членов Кооператива, членов Профсоюза, что выражается в развитии эффективного, качественного и своевременного обеспечения процесса финансовой взаимопомощи.

Результаты деятельности «Кредитного союза образования» подтверждают востребованность в развитии данной инновационной формы работы **стабильно увеличивается.**

### **Областная программа «Здоровье»**

В 2018 году на базе оздоровительного центра «Курмышский», который является собственностью областной организации, состоялись 4 смены семейного отдыха по 10 дней. Работа этих смен была направлена на организацию отдыха и оздоровления членов Профсоюза и их семей. В это время была реализована обширная культурно-массовая и спортивная программа. Особое внимание уделялось детскому досугу. Дети и подростки имели свободу выбора различных видов деятельности. 384 человека отдохнули и оздоровились в ОЦ «Курмышский» за эти четыре смены.

За период учебно-оздоровительной программы «Курмышские зори» 2018 года обучилось и оздоровилось 926 человек.

Нижегородская областная организация продолжает уделять большое внимание санаторно-курортному оздоровлению членов Профсоюза. За отчетный период по льготным путёвкам в санаториях Нижегородской области «Зеленый город», «Санаторий им. ВЦСПС», «Городецкий», а также санатории «Волга» в республике Чувашия оздоровилось более 360 членов Профсоюза и членов их семей.

В рамках программы оздоровления Нижегородская областная организация заключила договор с АО санаторно-курортным объединением ФНПР «Профкурорт». По условиям договора члены Профсоюза имеют возможность получить 20% скидки в более чем 300 здравниц по всей России. Членам Профсоюза, получившим лечение, в соответствии с Постановлением Президиума областной организации Профсоюза оказывается материальная помощь.

В 2018 году Нижегородская областная организация продолжила реализацию проекта по добровольному медицинскому страхованию. Данный проект работает с 2015 года. В прошедшем году программой воспользовались 239 членов профсоюза, на 2019 год в программе приняли участие 261 человек. Участие в программе Добровольного медицинского страхования помогает членам Профсоюза поддерживать свое здоровье. С каждым годом растет количество участников программы, что говорит о важности данного проекта и его актуальности.

### **Программа «повышение квалификации членов профсоюза»**

В отчетном периоде продолжил свою работу социальный проект «Повышение квалификации членов Профсоюза». Инициатор, организатор и финансовый исполнитель проекта — Нижегородская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Социальные партнеры проекта — ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный педагогический университет им. К. Минина», предоставивший учебные аудитории, технические средства обучения, педагогические кадры, и международная корпорация Интел, являющаяся методическим спонсором проекта.

Члены Профсоюза проходили обучение по двум программам: «Компьютерные технологии в образовании» и «Современные технические средства обучения». По итогам обучения слушатели курсов получили удостоверения о повышении квалификации установленного образца на 32 часа, которые учитываются по накопительному принципу при подготовке портфолио педагогов.

Участие в проекте для членов Профсоюза бесплатное.

За 2017-2018 учебный год на курсах повысили квалификацию и получили удостоверения установленного образца 224 члена Профсоюза. Всего за 5 лет реализации проекта повысили свою квалификацию более 1200 членов Профсоюза.

Нижегородская областная организация активно работает по формированию здорового образа жизни членов Профсоюза. В 2018 году более 1100 членов Профсоюза и членов их семей занимались в физкультурно-оздоровительных комплексах г. Нижнего Новгорода и Нижегородской области на условиях льготных корпоративных абонементов.

### **Туризм и отдых**

В 2018 г. члены Профсоюза и члены их семей путешествовали и отдыхали как в Нижегородской области, так и за ее пределами. Большой популярностью пользовались предложения туристических фирм по организации туризма и отдыха с различной тематикой в выходные и праздничные дни, автобусные туры на Черноморское побережье. Более 500 членов Профсоюза и членов их семей в течение года посетили представления в Большом театре в г. Москве, более 300 членов Профсоюза и членов их семей побывали в КЗ «Олимпийский» на съемках праздничного Новогоднего концерта – главного концерта страны.

Более 1000 членов Профсоюза и членов их семей воспользовались льготными корпоративными предложениями на туризм и отдых в отчетном периоде и более 1000 — посетили культурно-массовые мероприятия, пользуясь представленными скидками на спектакли, концерты, шоу и др.

В отчетном периоде продолжалось действие корпоративных тарифов сотовой связи для членов Профсоюза и членов их семей от операторов Билайн и Теле2.